

Doç. Dr. MEHLİKA SARAÇ

Kişisel Bilgiler

E-posta: msarac@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/msarac>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: mUdmpHQAAAAJ

ORCID: 0000-0001-6720-5594

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAG-6803-2021

ScopusID: 56122821300

Yoksis Araştırmacı ID: 156106

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 2009 - 2014

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 2005 - 2008

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2022 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2018 - 2022

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2009 - 2018

Verdiği Dersler

İşletme, Lisans, 2017 - 2018

İşletme Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

Yönetilen Tezler

SARAÇ M., ISO 9001:2015 kalite yönetim sistemi ve çelik servis merkezinde bir uygulama, Yüksek Lisans,

İ.Kerdüğe(Öğrenci), 2021

SARAÇ M., Sürekli iyileştirme metodolojilerinin işletme rekabet avantajı üzerine etkisi, Yüksek Lisans, Ş.Alkan(Öğrenci), 2019

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- İ. İçsel Motivasyon Ölçeğinin Türkçe Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması

Aydemir Dev M., Aral N., Saraç M., Bayram Arlı N.

Business and Economics Research Journal, cilt.13, sa.1, ss.59-73, 2022 (Hakemli Dergi)

- II. **WHICH FIRMS OUTPERFORM THE OTHERS UNDER UNCERTAINTY: REVISITING MILES AND SNOW TYPOLOGY**
SARAÇ M.
International Journal of Social Inquiry, cilt.12, sa.1, ss.261-285, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **Organisational socialisation: differences in consequences between employees from nations with high and low uncertainty avoidance**
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., Efil İ.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, cilt.17, sa.3, ss.283-306, 2018 (ESCI)
- IV. **Organizational Socialization: Differences In Consequences Between Employees From Nations With High And Low Uncertainty Avoidance.**
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., EFİL İ.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, cilt.17, sa.3, ss.283-306, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **Corporate Social Responsibility in Turkey: A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
European Journal of Applied Business Management, ss.229-243, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Does the relationship between person-organization fit and work attitudes differ for blue-collar and white-collar employees?**
SARAÇ M., MEYDAN B., Efil İ.
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, cilt.40, sa.10, ss.1081-1099, 2017 (ESCI)
- VII. **Leadership as a key instrument to alleviate hegemonic relationships in organizations A case from a public university**
Eryılmaz M., Saraç M.
Procedia-Social, cilt.210, ss.21-27, 2015 (Hakemli Dergi)
- VIII. **A study of the relationship between person organization fit and employee creativity**
Saraç M., Efil İ., Eryılmaz M.
Management Research Review, cilt.37, sa.5, ss.479-501, 2014 (Scopus)
- IX. **What Do Human Resources Managers Think About the Employees Internet Usage**
SARAÇ M., ÇİFTÇİOĞLU B. A.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.14, sa.2, ss.1-12, 2014 (Hakemli Dergi)
- X. **How Do Business Strategies Predict Firm Performance An Investigation On Borsa Istanbul 100 Index**
SARAÇ M., ERTAN Y., YÜCEL E.
Muhasebe ve Finansman Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)
- XI. **How Do Business Strategies Predict Firm Performance? An Investigation On Borsa İstanbul Index**
SARAÇ M., ERTAN Y., YÜCEL E.
Muhasebe ve Finansman Dergisi, sa.61, ss.121-134, 2014 (Hakemli Dergi)
- XII. **How Do Business Strategies Predict Firm Performance: An Investigation on Borsa Istanbul Index**
SARAÇ M., ERTAN Y., YÜCEL E.
The Journal of Accounting And Finance, sa.61, ss.121-134, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alma Ve Denetim Süresi İlişkisi Konsolide Finansal Tablo Yayınlama Yükümlülüğü Olmayan İMKB İşletmeleri Uygulaması**
YÜCEL E., ERTAN Y., SARAÇ M.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, cilt.42, sa.2, ss.351-363, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Stratejik Karar Almada İki Aşamalı Bir Model: Senaryoların Bilişsel Haritalar ile Etkinleştirilmesi ve Otomotiv Endüstrisinde Bir Uygulama**
EMEL A. G., SARAÇ M., Kabak C.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.12, sa.4, ss.85-99, 2012 (Hakemli Dergi)
- XV. **Stratejik Yönetim ve Performans Ölçümünde Performans Karnesi ve EFQM Mükemmellik Modeli ile**

Sinerji Yaratmak

EFİL İ., SARAÇ M.

İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.37-54, 2009 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **KAYNAK TABANLI GÖRÜŞ ÇERÇEVESİNDEN SOSYAL GİRİŞİMLER: SOSYAL ETKİ, KAYNAKLAR VE YETENEKLER**
SARAÇ M.
STRATEJİYE DAİR: Seçki Yazılar, Dil, Esra; Döven, Musa Sait, Editör, değişim yayınları (uluslararası yayım evi), İstanbul, ss.225-251, 2022
- II. **TEKNO / SİBER ZORBALIK**
SARAÇ M.
İŞLETME YÖNETİMİNDE DİJİTAL YAKLAŞIMLAR , Prof. Dr. Zeyyat SABUNCUOĞLU Prof. Dr. Mahmut PAKSOY Prof. Dr. Kurtuluş KAYMAZ, Editör, Dora, Bursa, ss.269-292, 2021
- III. **Social Enterprises as Hybrid Organisations: Balancing of Value Creating and Value Capturing**
SARAÇ M.
Creating Social Value Through Social Entrepreneurship, Mine Afacan Fındıklı, Duygu Acar Erdur, Editör, IGI Global, İstanbul, ss.73-85, 2021
- IV. **Eleştirel Düşünme : Bilgi Biçimleri ve Eleştirinin Sınırları**
SARAÇ M.
YÖNETİMİ ANLAMLANDIRMAK ELEŞTİREL BİR GİRİŞ, Dr. Öğretim Üyesi Pınar Memiş Sağır; Dr. Öğretim Üyesi Şule Aydın Turan, Editör, Nobel, Bursa, ss.46-83, 2021
- V. **A Literature Review on Mindfulness at Work Places: Conceptualization, Measurement, and Outcomes**
SARAÇ M.
Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance, Elif Baykal, Editör, IGI Global, İstanbul, ss.55-71, 2020
- VI. **The Longitudinal Investigation of the Relationships between Audit Report Lagand Business Strategy**
YÜCEL E., SARAÇ M., ERTAN Y.
Recent Developments in Social Sciences Business Administration and Finance, Mehmet Ali Icbay, Hasan Arslan, Rasim Yılmaz, Editör, e-BWN.com, Bialystok, ss.153-164, 2017
- VII. **The Longitudinal Investigation Of The Relationships Between Audit Report Lag And Business Strategy**
YÜCEL E., SARAÇ M., ERTAN Y.
Recent Developments in Social Sciences Business Administration and Finance, Mehmet Ali Icbay, Hasan Arslan, Rasim Yılmaz, Editör, e-BWN, Bialystok, ss.153-163, 2017
- VIII. **Relationship Between Organizational Silence and Organizational Commitment: Moderating Role of Organizational Climate**
ACAR ERDUR D., SARAÇ M., BAYRAM N.
Curerent Approachs in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Loschnigg Gunter, Arslan HASan, İçbay Mehmet Ali, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-118, 2015
- IX. **Relationship between organisational silence and organisational commitment : mOderating role of organisational climate**
Acar Erdur D., Saraç M., Bayram N.
Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; ünter Löschnigg; Hasan Arslan; Mehmet Ali Icbay, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-119, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Corporate Social Responsibility in Turkey A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
International conference of applied business and management, Porto, Portekiz, 22 - 23 Haziran 2016, cilt.1
- II. **Corporate Anorexia in Economic Crisis: Evidence From Turkey**
SARAÇ M., YÜCEL E.
X. European Conference on Social and Behavioral Sciences, saraybosna, Bosna-Hersek, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.161
- III. **The Longitudinal Investigation Of The Relationships Between Audit ReportLag And Business Strategy**
YÜCEL E., SARAÇ M., ERTAN Y.
X. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Sarajevo, Bosna-Hersek, 19 - 22 Mayıs 2016
- IV. **Leadership as a key instrument to alleviate hegemonic relationships in organizations: A case from a public university**
ERYILMAZ M., SARAÇ M.
4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.21-27
- V. **How Does Value Fit Contributes to Supplier Selection and Its Outcomes**
PETRİÇLİ G., SARAÇ M.
Uludağ Üniversitesi 3. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 12 - 13 Kasım 2013
- VI. **Stratejik karar alma süreçlerinde senaryoların bilişsel haritalar ile etkinleştirilmesi - otomotiv endüstrisinde bir uygulama**
EMEL A. G., SARAÇ M., PETRİÇLİ G., KABAK C.
Uludağ Üniversitesi 2. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 13 - 15 Kasım 2012

Desteklenen Projeler

- SARAÇ M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Türkiye'xxde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları: Sektörel Farklılıklara Yönelik Bir Vaka Analizi, 2015 - Devam Ediyor
- SARAÇ M., AB Destekli Diğer Projeler, Developing the Cross cultural skills of graduates in response to the needs of European enterprise, 2019 - 2022
- Yağmahan B., Çavdur F., Eryılmaz M., Saraç M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, U Ü Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Yalın Dönüşüm Çalışmaları, 2013 - 2019
- BEKTAŞ O., SARAÇ M., ERYILMAZ M., KARA E., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Bir Devlet Üniversitesinin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde ISO 9001 2008 Kalite Yönetim Sistemi Kurmaya Yönelik Çalışmalar Üzerine Bir Araştırma, 2013 - 2017
- Eryılmaz M., Saraç M., Yağmahan B., Çavdur F., Cıranoğlu M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde etkin süreç yönetimi ve yalın yönetim çalışmalarının öncülleri ve ardılları üzerine bir devlet üniversitesinde araştırma, 2013 - 2016

Metrikler

- Yayın: 35
Atıf (WoS): 8
Atıf (Scopus): 9
H-İndeks (WoS): 2
H-İndeks (Scopus): 2

Akademi Dışı Deneyim

Bosch Ticaret ve San. A.Ş

Şirket, Bosch, İş Mükemmeliği