

Doç. Dr. MELEK EKER

Kişisel Bilgiler

E-posta: melekeker@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/melekeker>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: TOfhUm4AAAAJ

ORCID: 0000-0002-0353-4855

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAH-3401-2021

Yoksis Araştırmacı ID: 157960

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 2000 - 2004

Yüksek Lisans, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1997 - 2000

Lisans, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1992 - 1996

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2011 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2009 - 2011

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 1998 - 2008

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. The Effect of Sociodemographic Variables and Love of Money on Financial Risk Tolerance of Bankers**
ANBAR A., EKER M.
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.4, ss.855-866, 2019 (Hakemli Dergi)
- II. An Empirical Analysis of the Association between the Organizational Culture and Performance Measurement Systems in the Turkish Manufacturing Sector**
EKER M., EKER S.
Journal of Economic and Social Research, cilt.11, sa.2, ss.43-76, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. Exploring the Relationships between Environmental Uncertainty, Business Strategy and Management Control System on Firm Performance**
EKER M., EKER S.
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.1, ss.115-129, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. The Impact of Interaction Between Enterprise Resource Planning System and Management Control System on Firm Performance in The Turkish Manufacturing Sector**
EKER M., EKER S.
Business and Economics Research Journal, cilt.9, sa.1, ss.195-212, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. Higher Education and Democratic – Libertarian Attitude: An Evidence from Turkey**
EKER S., EKER M.
ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, cilt.19, ss.5-30, 2017 (Hakemli Dergi)

- VI. **The Role of ERP in Advanced Managerial Accounting Techniques A Conceptual Framework**
EKER M., AYTAÇ A.
BUSINESS AND ECONOMIC RESEARCH JOURNAL, cilt.8, sa.1, ss.83-100, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Effects of Interactions between Management Control Systems and Strategy on Firm Performance: An Empirical Study**
EKER M., EKER S.
Business and Economics Research Journal, cilt.7, sa.4, ss.123, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Effects Of Interaction Between Erp And Advanced Managerial Accounting Techniques On Firm Performance Evidence From Turkey**
EKER M., AYTAÇ A.
Muhasebe ve Finansman Dergisi, sa.72, ss.187-210, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **An Emprical Investigation for Determining of the Relation between Personal Financial Risk Tolerance and Demographic Characteristics**
ANBAR A., EKER M.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.10, sa.2, ss.503-523, 2010 (ESCI)
- X. **Rekabetin performans ölçüm sisteminin kullanımına etkisi: ampirik bir çalışma**
EKER M.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.65, sa.2, ss.89-116, 2010 (Hakemli Dergi)
- XI. **An Empirical Investigation for Determining of the Relation between Personal Financial Risk Tolerance and Demographic Characteristics**
ANBAR A., EKER M.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.10, sa.2, ss.503-523, 2010 (ESCI)
- XII. **The Affect of The Relationship Between Budget Participation and Job-Relevant Information on Managerial Performance**
EKER M.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.10, sa.1, ss.183-198, 2010 (ESCI)
- XIII. **The effect of competition and computer aided manufacturing on the use of multiple performance measures: An empirical study**
LAZOR İ., EKER M.
İş Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.11, sa.3, ss.67-86, 2009 (Hakemli Dergi)
- XIV. **THE IMPACT OF BUDGET PARTICIPATION AND MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEMS ON PERFORMANCE OF TURKISH MIDDLE LEVEL MANAGERS**
EKER M.
Akdeniz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.9, sa.17, ss.105-126, 2009 (Hakemli Dergi)
- XV. **Bireysel yatırımcıların finansal risk algılamalarını etkileyen demografik ve sosyoekonomik faktörler**
ANBAR A., EKER M.
Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi), cilt.5, sa.9, ss.129-150, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVI. **The impact of budget participation on managerial performance via organizational commitment: A study on the top 500 firms in Turkey**
EKER M.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.64, sa.4, ss.117-136, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Work Related Factors that Affect Burnout Among Accounting and Finance Academicians**
EKER M., ANBAR A.
Is, Guc: The Journal of Industrial Relations and Human Resources, cilt.10, sa.4, ss.110-137, 2008 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION: AN EMPIRICAL STUDY ON TURKISH HEALTHCARE STAFF**
PALA F., EKER S., EKER M.
"İş.Güç" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.54-75, 2008 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Computer-Aided Manufacturing, Just in Time Production, Total Quality Management and Use of Balanced Scorecard Measures: An Empirical Study**

- LAZOL İ., EKER M.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.63, sa.2, ss.171-197, 2008 (Hakemli Dergi)
- XX. **The Effects of Job Satisfaction On Organizational Commitment Among Turkish Health Care Staff: An Empirical Study**
EKER M., EKER S., PALA F.
Journal of Academic Studies, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXI. **An Examination of Relationship Between Burnout and Job Satisfaction Among Turkish Accounting and Finance Academicians**
ANBAR A., EKER M.
European Journal of Economic and Political Studies (EJEPS), cilt.1, sa.1, ss.46-67, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXII. **The Effect of Competition, Just In Time Production and Total Quality Management on the Use of Multiple Performance Measures: An Empirical Study**
EKER M., PALA F.
Journal of Economic and Social Research, cilt.10, sa.1, ss.35-72, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Determining The Factors That Affect Burnout Among Academicians**
KARABIYIK L., EKER M., ANBAR A.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, cilt.63, sa.2, ss.91-115, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Job Satisfaction of Academicians in Turkey and The Factors Affecting Job Satisfaction**
EKER M., ANBAR A., KARABIYIK L.
"İş,Güç" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.66-90, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Job Satisfaction of Academicians in Turkey and Factors Affecting Job Satisfaction**
EKER M., ANBAR A., KARABIYIK L.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.66-90, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **The Relationship Between Demographic Characteristics and Burnout Among Academicians in Turkey**
EKER M., ANBAR A., KARABIYIK L.
Journal of Academic Studies, cilt.9, sa.34, ss.14-35, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Finansal olmayan performans ölçülerinin kullanımının yeni üretim ve yönetim tekniklerine etkisi: Ampirik bir çalışma**
EKER M.
Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.89-107, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Genel Üretim Giderlerinin Faaliyete Dayalı Maliyet Yöntemine Göre Dağıtımı ve Muhasebeleştirilmesinde 8 nolu Ana Hesap Grubunun Kullanımı**
EKER M.
Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.237-256, 2002 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Üretim İşletmelerinde Örgüt Kültürünün Tespitine Yönelik Bir Araştırma**
EKER M., ÖRÜCÜ E.
Atatürk Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, ss.19-44, 1999 (Hakemli Dergi)

Metrikler

Yayın: 29

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (Scopus): 1