

## Prof. Dr. KURTULUŞ KAYMAZ

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 294 1188](tel:+902242941188)

E-posta: [kurtuluskaymaz@uludag.edu.tr](mailto:kurtuluskaymaz@uludag.edu.tr)

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/kurtuluskaymaz>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: EFjilKIAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3697-1469

Yoksis Araştırmacı ID: 156642

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 2002 - 2008

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 1999 - 2002

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2014 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 1999 - 2013

### Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

İşletme, Lisans, 2017 - 2018

Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2017 - 2018

İşletme I, Lisans, 2017 - 2018

İnsan Kaynağı Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

Güncel Konular, Lisans, 2017 - 2018

### Yönetilen Tezler

- KAYMAZ K., İş yerine gidiş ve dönüşün işten ayrılma niyetine etkisi: İş yaşam dengesinin aracılık rolü, Doktora, E.Nur(Öğrenci), 2020
- KAYMAZ K., Yenilikçi iş davranışının öncülleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Ali(Öğrenci), 2020
- KAYMAZ K., İnsan kaynakları sistemlerindeki formalleşme düzeyinin çalışan motivasyonu ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkileri: Bir telekomünikasyon firmasında araştırma, Yüksek Lisans, E.Esra(Öğrenci), 2019
- KAYMAZ K., Tekno-stresin çalışanların işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, S.İlseven(Öğrenci), 2019
- KAYMAZ K., Bilgi güvenliği stres faktörlerinin iş tatminin üzerindeki etkileri: AR-GE merkezi olan işletmeler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.Erbi(Öğrenci), 2018
- KAYMAZ K., İnsan kaynakları alt süreçlerinde algılanan belirsizliğin çalışanların performansı üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, Ö.KİRİŞÇİ(Öğrenci), 2017
- KAYMAZ K., Aile işletmelerinde aile üyeleri-profesyonel yönetici çatışmalarının profesyonel yöneticilerin performansı üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, H.DEMİRCAN(Öğrenci), 2017

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Social Impact Analysis: An Evaluation of Aibs Located in Bursa in the Context of Facebook Social Media Platform**  
Kirisci O., KAYMAZ K.  
EGE ACADEMIC REVIEW, sa.3, 2024 (ESCI)
- II. **Yenilikçi İş Davranışı ve Öncülleri Üzerine Bir Araştırma**  
ÖZAY M. A., Kaymaz K.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.275-293, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **The Analysis of the Relations Among Normative Beliefs,Self-Efficacy and Intention to Comply within the Frameof Information Security Policies**  
KAYMAZ K.  
"İŞ, GÜÇ" ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGISİ, cilt.22, sa.1, ss.5-20, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **Örgütsel Stres Algısında Cinsiyet Temelli Farklılıklar ve Stres Kaynakları Üzerine Bir Araştırma**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.2, ss.483-492, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **Bilgi Güvenliğinde Stres Faktörlerinin İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Ar-Ge Merkezi Olan İşletmeler Üzerinde Bir Araştırma**  
KAYMAZ K., ERBİ H.  
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGISİ, cilt.20, sa.4, ss.91-112, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Örgüt Kültürünün İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Diana C. Pheysey'in Örgüt Kültürü Sınıflandırması Ekseninde Bir Araştırma**  
KAYMAZ K.  
BusinessManagement Studies: An International Journal, cilt.6, sa.4, ss.1053-1070, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **EFQM Mükemmellik Modeli'nin İşletmelerin Stratejik Yeteneklerine Katkısı**  
CIRANOĞLU M., KAYMAZ K.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.16, sa.31, ss.237-261, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Reasons and Effects of Perceived Conflict on the Performance of Professional Managers in Turkish Family Businesses**  
KAYMAZ K., DEMİRCAN H., EROĞLU U.  
The Journal of Industrial Relations Human Resources, cilt.18, sa.4, ss.163-186, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Effect of Loneliness at Work on the Employees Intention to Leave**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.  
İşgüç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)
- X. **Effect of Loneliness at Work On the Employee's Intention to Leave**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.  
İŞ GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGISİ, cilt.16, sa.1, ss.38-53, 2014 (Hakemli Dergi)

- XI. **Performance Feedback: Individual Based Reflections and the Effect On Motivation**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.2, sa.4, ss.115-134, 2011 (Hakemli Dergi)
- XII. **Determining Factors Hindering University Industry Collaboration An Analysis from the Perspective of Academicians in the Context of Entrepreneurial Science Paradigm**  
KAYMAZ K., ERYİĞİT K. Y.  
International Journal of Social Inquiry, cilt.4, sa.1, ss.185-213, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Performans Değerlendirme Sonuçlarının Kariyer Yönetim Sürecinde Kullanımı ve Çalışan Verimliliği Üzerine Yansımaları: Teorik Bir Değerlendirme**  
KAYMAZ K.  
Verimlilik Dergisi, cilt.3, ss.123-134, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Analyzing The Relationship Between Signature And Personal Traits: A Research On Managers**  
KAYMAZ K., GÜRSAKAL N., EROĞLU U.  
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.12, sa.3, ss.27-40, 2010 (Hakemli Dergi)
- XV. **The Effects Of Job Rotation Practices On Motivation: A Research On Managers In The Automotive Organizations**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.1, sa.3, ss.69-85, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Kazanç Paylaşım Planı**  
KAYMAZ K.  
Verimlilik Dergisi, cilt.1, ss.79-94, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Davranış Boyutu ile Performans Geribildirim Olgusu ve Süreci**  
KAYMAZ K.  
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, cilt.62, sa.4, ss.141-178, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Ücretleme Sistemi Üzerine Bir İnceleme**  
Meydan B., Sayılar Y., Kaymaz K.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.233-266, 2007 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Beceriye Dayalı Ücretleme Sistemi**  
KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.117-139, 2005 (Hakemli Dergi)
- XX. **Çalışma Yaşamında Kalite**  
KAYMAZ K.  
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.5, sa.1, 2003 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **İş Yerine Gidiş ve Dönüşte Yolda Geçen Zaman: Teorik Bir Değerlendirme**  
ALPER E. N., KAYMAZ K.  
İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editör, Nobel Yayınevi, Bursa, ss.289-309, 2020
- II. **Teknostresin Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkileri**  
KAYMAZ K.  
İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editör, Nobel Yayınevi, Bursa, ss.239-261, 2020
- III. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal, and Performance Uncertainty on Employee Performance**  
KAYMAZ K.  
Workforce, Coaching, Mentoring and Counseling: Emerging Research and Opportunities, Jayaranjani Sutha, Editör, IGI Global, ss.170-205, 2019
- IV. **Chapter 12: The Career Development and Skills of Doctorate Holders in Southeastern European Countries: The Role of Foreign Scientists in a Triple Helix Model**  
ALIU D., AKATAY A., ALIU A., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
Conceiving Migration and Communication in a Global Perspective, Armando Aliu, Ilyas Öztürk, Dorian Aliu and

Hakki Cilginoglu, Editör, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, ss.142-159, 2019

- V. **The Effects of Market Competition and Computer Aided Manufacturing on Use of Multiple Performance Measures Evidence from Turkey**  
AYDIN Z. B., ŞENOL G., KAYMAZ K.  
Lambert Academic Publishing, Saarbrücken, 2011
- VI. **The effects of market competition and cam on use of balanced scorecard Evident From Turkey**  
AYDIN Z. B., ŞENOL G., KAYMAZ K.  
LAMBERT, Saarbrücken, 2011
- VII. **Stres Yönetimi**  
PAŞA M., KAYMAZ K.  
Alfa Yayınevi, Bursa, 2011
- VIII. **Ücret Yönetimi : Beceri Bazlı Ücretleme Sistemi**  
KAYMAZ K.  
Dora Yayıncılık, Bursa, 2010
- IX. **Performans Değerleme ve Çalışan Verimliliği: Performansta Geribildirim**  
KAYMAZ K.  
Dora Yayıncılık, Bursa, 2009

### **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **An Effective Tool for Increasing Training Satisfaction: Corporate Universities**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
Seventh International Mediterranean Social Sciences Congress (MECAS VII), Budapest, Macaristan, 10 - 12 Eylül 2019
- II. **The Effects of Training Design Process on Employee's Training Satisfaction**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
VII. UMTEB International Congress On Vocational Technical Sciences, Batumi, Gürcistan, 5 - 07 Temmuz 2019
- III. **İşveren Markası Algısının Örgütsel Bağlılık ve Çalışan Performansına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., AYGÜL Y. E.  
SADAB III. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Saraybosna, Bosna-Hersek, 20 - 21 Nisan 2019
- IV. **The Effects of Foreign Scientists in Support of EU Structural Funds Framework and Triple Helix Model in South Eastern European Countries**  
ALIU A., AKATAY A., ALIU D., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13th Organizational Studies Worksho, Samos, Yunanistan, 24 - 26 Mayıs 2018, cilt.1, ss.1-15
- V. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**  
EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2018
- VI. **İnsan Kaynakları Profesyonellerinin Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımına Bakışı**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 18 - 21 Mayıs 2017
- VII. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal and Performance Ambiguity on Employee's Performance**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., KIRIŞCI Ö.  
WEI International Academic Conference on Business Economics, Viyana, Avusturya, 24 - 26 Nisan 2017
- VIII. **The effect of human resource development on the firm growth: Evidence from Turkish automotive industry**  
ERYİĞİT K. Y., KAYMAZ K.  
West East Institute International European Academic Conference on Business Economics, Roma, İtalya, 14 - 16 Kasım 2016

- IX. Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**  
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ACAR ERDUR D.  
18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.167-170
- X. Yönetim Organizasyon Konuları Bağlamında Üniversite Sanayi İşbirliği Çalışmaları: Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Kapsamında Bir İnceleme**  
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ACAR ERDUR D.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- XI. Developing An Employment Practices Assessment Tool: A Longitudinal Study**  
MEYDAN B., SABUNCUOĞLU M. Z., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
International Academy Of Management And Business, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Ekim 2009
- XII. Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study**  
MEYDAN B., KAYMAZ K., SİĞİRLİ D., EROĞLU U., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ERTUĞRUL F.  
21st European Business Ethics Network (EBEN) Annual Conference, Antalya, Türkiye, 17 - 19 Ekim 2008
- XIII. Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı İle Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., MEYDAN B., SAYILAR Y.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- XIV. An Organization Development Project Conducted In An Accredited University Hospital To Achive Patient-Focused Care**  
MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
2.International Conference On Quality In Health Care, Accreditation And Patient Safety, Antalya, Türkiye, 20 - 23 Şubat 2008
- XV. Eğitim etkinliğinin Ölçümünde İzlenen Değerlendirme Sistemi Üzerine Bir Araştırma**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005
- XVI. Bölüm Müdürlerinin İşe Alınma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Bir Uygulama**  
SABUNCUOĞLU M. Z., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003
- XVII. İşe Alma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Satış Personeli Üzerine Bir Araştırma**  
SABUNCUOĞLU M. Z., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2002

## **Metrikler**

Yayın: 46

H-İndeks (WoS): 1