

## Prof.Dr. KURTULUŞ KAYMAZ

### Kişisel Bilgiler

E-posta: kurtuluskaymaz@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/kurtuluskaymaz>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: EFjilKIAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3697-1469

Yoksis Araştırmacı ID: 156642

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2002 - 2008

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 1999 - 2002

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1999 - 2013

### Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

İşletme, Lisans, 2017 - 2018

Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2017 - 2018

İşletme I, Lisans, 2017 - 2018

İnsan Kaynağı Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

Güncel Konular, Lisans, 2017 - 2018

### Yönetilen Tezler

KAYMAZ K., İş yerine gidiş ve dönüşün işten ayrılma niyetine etkisi: İş yaşam dengesinin aracılık rolü, Doktora, E.Nur(Öğrenci), 2020

KAYMAZ K., Yenilikçi iş davranışının öncülleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Ali(Öğrenci), 2020

KAYMAZ K., İnsan kaynakları sistemlerindeki formalleşme düzeyinin çalışan motivasyonu ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkileri: Bir telekomünikasyon firmasında araştırma, Yüksek Lisans, E.Esra(Öğrenci), 2019

KAYMAZ K., Tekno-stresin çalışanların işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, S.İlseven(Öğrenci), 2019

- KAYMAZ K., Bilgi güvenliği stres faktörlerinin iş tatminin üzerindeki etkileri: AR-GE merkezi olan işletmeler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.Erbi(Öğrenci), 2018
- KAYMAZ K., İnsan kaynakları alt süreçlerinde algılanan belirsizliğin çalışanların performansı üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, Ö.KİRİŞÇİ(Öğrenci), 2017
- KAYMAZ K., Aile işletmelerinde aile üyeleri-profesyonel yönetici çatışmalarının profesyonel yöneticilerin performansı üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, H.DEMİRCAN(Öğrenci), 2017

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **The Analysis of the Relations Among Normative Beliefs,Self-Efficacy and Intention to Comply within the Frameof Information Security Policies**  
KAYMAZ K.  
"İŞ, GÜÇ" ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.22, sa.1, ss.5-20, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **Örgütsel Stres Algısında Cinsiyet Temelli Farklılıklar ve Stres Kaynakları Üzerine Bir Araştırma**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.2, ss.483-492, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **Bilgi Güvenliğinde Stres Faktörlerinin İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Ar-Ge Merkezi Olan İşletmeler Üzerinde Bir Araştırma**  
KAYMAZ K., ERBİ H.  
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.20, sa.4, ss.91-112, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **Örgüt Kültürünün İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Diana C. Pheysey'in Örgüt Kültürü Sınıflandırması Ekseninde Bir Araştırma**  
KAYMAZ K.  
BusinessManagement Studies: An International Journal, cilt.6, sa.4, ss.1053-1070, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **EFQM Mükemmellik Modeli'nin İşletmelerin Stratejik Yeteneklerine Katkısı**  
CIRANOĞLU M., KAYMAZ K.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.16, sa.31, ss.237-261, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Reasons and Effects of Perceived Conflict on the Performance of Professional Managers in Turkish Family Businesses**  
KAYMAZ K., DEMİRCAN H., EROĞLU U.  
The Journal of Industrial Relations Human Resources, cilt.18, sa.4, ss.163-186, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **Effect of Loneliness at Work On the Employee's Intention to Leave**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.  
İŞ GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.16, sa.1, ss.38-53, 2014 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Effect of Loneliness at Work on the Employees Intention to Leave**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.  
İşgüç: Endüstri ilişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)
- IX. **Performance Feedback: Individual Based Reflections and the Effect On Motivation**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.2, sa.4, ss.115-134, 2011 (Hakemli Dergi)
- X. **Performans Değerlendirme Sonuçlarının Kariyer Yönetim Sürecinde Kullanımı ve Çalışan Verimliliği Üzerine Yansımaları: Teorik Bir Değerlendirme**  
KAYMAZ K.  
Verimlilik Dergisi, cilt.3, ss.123-134, 2011 (Hakemli Dergi)
- XI. **Determining Factors Hindering University IndustryCollaboration An Analysis from the Perspective ofAcademicians in the Context of EntrepreneurialScience Paradigm**  
KAYMAZ K., ERYİĞİT K. Y.  
International Journal of Social Inquiry, cilt.4, sa.1, ss.185-213, 2011 (Hakemli Dergi)
- XII. **Analyzing The Relationship Between Signature And Personal Traits: A Research On Managers**  
KAYMAZ K., GÜRSAKAL N., EROĞLU U.

- İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.12, sa.3, ss.27-40, 2010 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Effects Of Job Rotation Practices On Motivation: A Research On Managers In The Automotive Organizations**  
KAYMAZ K.  
Business and Economics Research Journal, cilt.1, sa.3, ss.69-85, 2010 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Kazanç Paylaşım Planı**  
KAYMAZ K.  
Verimlilik Dergisi, cilt.1, ss.79-94, 2010 (Hakemli Dergi)
- XV. **Davranış Boyutu ile Performans Geribildirim Olgusu ve Süreci**  
KAYMAZ K.  
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, cilt.62, sa.4, ss.141-178, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Ücretleme Sistemi Üzerine Bir İnceleme**  
Meydan B., Sayılar Y., Kaymaz K.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.233-266, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Beceriye Dayalı Ücretleme Sistemi**  
KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.117-139, 2005 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Çalışma Yaşamında Kalite**  
KAYMAZ K.  
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.5, sa.1, 2003 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **İş Yerine Gidiş ve Dönüşte Yolda Geçen Zaman: Teorik Bir Değerlendirme**  
ALPER E. N. , KAYMAZ K.  
İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editör, Nobel Yayınevi, Bursa, ss.289-309, 2020
- II. **Teknostresin Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkileri**  
KAYMAZ K.  
İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editör, Nobel Yayınevi, Bursa, ss.239-261, 2020
- III. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal, and Performance Uncertainty on Employee Performance**  
KAYMAZ K.  
Workforce, Coaching, Mentoring and Counseling: Emerging Research and Opportunities, Jayaranjani Sutha, Editör, IGI Global, ss.170-205, 2019
- IV. **Chapter 12: The Career Development and Skills of Doctorate Holders in Southeastern European Countries: The Role of Foreign Scientists in a Triple Helix Model**  
ALIU D., AKATAY A., ALIU A., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
Conceiving Migration and Communication in a Global Perspective, Armando Aliu, Ilyas Öztürk, Dorian Aliu and Hakki Cilginoglu, Editör, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, ss.142-159, 2019
- V. **The Effects of Market Competition and Computer Aided Manufacturing on Use of Multiple Performance Measures Evidence from Turkey**  
AYDIN Z. B. , ŞENOL G., KAYMAZ K.  
Lambert Academic Publishing, Saarbrücken, 2011
- VI. **The effects of market competition and cam on use of balanced scorecard Evident From Turkey**  
AYDIN Z. B. , ŞENOL G., KAYMAZ K.  
LAMBERT, Saarbrücken, 2011
- VII. **Stres Yönetimi**  
PAŞA M., KAYMAZ K.  
Alfa Yayınevi, Bursa, 2011
- VIII. **Ücret Yönetimi : Beceri Bazlı Ücretleme Sistemi**  
KAYMAZ K.

Dora Yayıncılık, Bursa, 2010

- IX. **Performans Değerleme ve Çalışan Verimliliği: Performansta Geribildirim**  
KAYMAZ K.  
Dora Yayıncılık, Bursa, 2009

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **An Effective Tool for Increasing Training Satisfaction: Corporate Universities**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
Seventh International Mediterranean Social Sciences Congress (MECAS VII), Budapest, Macaristan, 10 - 12 Eylül 2019
- II. **The Effects of Training Design Process on Employee's Training Satisfaction**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
VII. UMTEB International Congress On Vocational Technical Sciences, Batumi, Gürcistan, 5 - 07 Temmuz 2019
- III. **İşveren Markası Algısının Örgütsel Bağlılık ve Çalışan Performansına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., AYGÜL Y. E.  
SADAB III. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Saraybosna, Bosna-Hersek, 20 - 21 Nisan 2019
- IV. **The Effects of Foreign Scientists in Support of EU Structural Funds Framework and Triple Helix Model in South Eastern European Countries**  
ALIU A., AKATAY A., ALIU D., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13th Organizational Studies Worksho, Samos, Yunanistan, 24 - 26 Mayıs 2018, cilt.1, ss.1-15
- V. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**  
EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2018
- VI. **İnsan Kaynakları Profesyonellerinin Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımına Bakışı**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 18 - 21 Mayıs 2017
- VII. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal and Performance Ambiguity on Employee's Performance**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., KİRİŞÇİ Ö.  
WEI International Academic Conference on Business Economics, Viyana, Avusturya, 24 - 26 Nisan 2017
- VIII. **The effect of human resource development on the firm growth: Evidence from Turkish automotive industry**  
ERYİĞİT K. Y. , KAYMAZ K.  
West East Institute International European Academic Conference on Business Economics, Rome, İtalya, 14 - 16 Kasım 2016
- IX. **Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**  
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ACAR ERDUR D.  
18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.167-170
- X. **Yönetim Organizasyon Konuları Bağlamında Üniversite Sanayi İşbirliği Çalışmaları: Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Kapsamında Bir İnceleme**  
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ACAR ERDUR D.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- XI. **Developing An Employment Practices Assessment Tool: A Longitudinal Study**  
MEYDAN B., SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.  
International Academy Of Management And Business, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Ekim 2009
- XII. **Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study**

MEYDAN B., KAYMAZ K., SIĞIRLI D., EROĞLU U., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ERTUĞRUL F.

21st European Business Ethics Network (EBEN) Annual Conference, Antalya, Türkiye, 17 - 19 Ekim 2008

XIII. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı İle Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**

KAYMAZ K., EROĞLU U., MEYDAN B., SAYILAR Y.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008

XIV. **An Organization Development Project Conducted In An Accredited University Hospital To Achive Patient-Focused Care**

MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.

2.International Conference On Quality In Health Care, Accreditation And Patient Safety, Antalya, Türkiye, 20 - 23 Şubat 2008

XV. **Eğitim etkinliğinin Ölçümünde İzlenen Değerlendirme Sistemi Üzerine Bir Araştırma**

EROĞLU U., KAYMAZ K.

13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005

XVI. **Bölüm Müdürlerinin İşe Alınma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Bir Uygulama**

SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.

11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003

XVII. **İşe Alma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Satış Personeli Üzerine Bir Araştırma**

SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.

10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2002

## **Metrikler**

Yayın: 44