

Prof. KURTULUŞ KAYMAZ

Personal Information

Email: kurtuluskaymaz@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/kurtuluskaymaz>

International Researcher IDs

ScholarID: EFjilKIAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3697-1469

Yoksis Researcher ID: 156642

Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2002 - 2008

Postgraduate, Bursa Uludağ University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Turkey 1999 - 2002

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1995 - 1999

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - Continues

Research Assistant, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1999 - 2013

Courses

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2017 - 2018

İşletme, Undergraduate, 2017 - 2018

Araştırma Yöntemleri, Undergraduate, 2017 - 2018

İşletme I, Undergraduate, 2017 - 2018

İnsan Kaynağı Yönetimi, Undergraduate, 2017 - 2018

Güncel Konular, Undergraduate, 2017 - 2018

Advising Theses

KAYMAZ K., The effect of commuting on intention to leave: Mediating role of work-life balance, Doctorate, E.Nur(Student), 2020

KAYMAZ K., A research on the antecedents of innovative work behavior, Postgraduate, M.Ali(Student), 2020

KAYMAZ K., The effects of formalization human resources systems on employee motivation and intention to leave: A research telecommunication firm, Postgraduate, E.Esra(Student), 2019

KAYMAZ K., The effect of techno-stress on the employees intention to leave, Postgraduate, S.İlseven(Student), 2019

KAYMAZ K., The effects of information security stressors on the job satisfaction : A research on R&D structured organizations, Postgraduate, H.Erbi(Student), 2018
KAYMAZ K., The effects of perceived uncertainty of human resources subsystem on employee's performance, Postgraduate, Ö.KİRİŞÇİ(Student), 2017
KAYMAZ K., The effects of conflicts between family members and the professional managers on the performance of professional managers in family businesses, Postgraduate, H.DEMİRCAN(Student), 2017

Articles Published in Other Journals

- I. **The Analysis of the Relations Among Normative Beliefs, Self-Efficacy and Intention to Comply within the Frame of Information Security Policies**
KAYMAZ K.
"İŞ, GÜÇ" ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, vol.22, no.1, pp.5-20, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Örgütsel Stres Algısında Cinsiyet Temelli Farklılıklar ve Stres Kaynakları Üzerine Bir Araştırma**
KAYMAZ K.
Business and Economics Research Journal, vol.10, no.2, pp.483-492, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Bilgi Güvenliğinde Stres Faktörlerinin İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Ar-Ge Merkezi Olan İşletmeler Üzerinde Bir Araştırma**
KAYMAZ K., ERBİ H.
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, vol.20, no.4, pp.91-112, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Örgüt Kültürünün İş Tatmini Üzerindeki Etkileri: Diana C. Phesey'in Örgüt Kültürü Sınıflandırması Ekseninde Bir Araştırma**
KAYMAZ K.
Business Management Studies: An International Journal, vol.6, no.4, pp.1053-1070, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **EFQM Mükemmellik Modeli'nin İşletmelerin Stratejik Yeteneklerine Katkısı**
CIRANOĞLU M., KAYMAZ K.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.16, no.31, pp.237-261, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Reasons and Effects of Perceived Conflict on the Performance of Professional Managers in Turkish Family Businesses**
KAYMAZ K., DEMİRCAN H., EROĞLU U.
The Journal of Industrial Relations Human Resources, vol.18, no.4, pp.163-186, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Effect of Loneliness at Work On the Employee's Intention to Leave**
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.
İŞ GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, vol.16, no.1, pp.38-53, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Effect of Loneliness at Work on the Employees Intention to Leave**
KAYMAZ K., EROĞLU U., SAYILAR Y.
İşgüç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Performance Feedback: Individual Based Reflections and the Effect On Motivation**
KAYMAZ K.
Business and Economics Research Journal, vol.2, no.4, pp.115-134, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Performans Değerlendirme Sonuçlarının Kariyer Yönetim Sürecinde Kullanımı ve Çalışan Verimliliği Üzerine Yansımaları: Teorik Bir Değerlendirme**
KAYMAZ K.
Verimlilik Dergisi, vol.3, pp.123-134, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Determining Factors Hindering University Industry Collaboration An Analysis from the Perspective of Academicians in the Context of Entrepreneurial Science Paradigm**
KAYMAZ K., ERYİĞİT K. Y.

- International Journal of Social Inquiry, vol.4, no.1, pp.185-213, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Analyzing The Relationship Between Signature And Personal Traits: A Research On Managers**
KAYMAZ K., GÜRSAKAL N., EROĞLU U.
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, vol.12, no.3, pp.27-40, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The Effects Of Job Rotation Practices On Motivation: A Research On Managers In The Automotive Organizations**
KAYMAZ K.
Business and Economics Research Journal, vol.1, no.3, pp.69-85, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Kazanç Paylaşım Planı**
KAYMAZ K.
Verimlilik Dergisi, vol.1, pp.79-94, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Davranış Boyutu ile Performans Geribildirim Olgusu ve Süreci**
KAYMAZ K.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, vol.62, no.4, pp.141-178, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Ücretleme Sistemi Üzerine Bir İnceleme**
Meydan B., Sayılar Y., Kaymaz K.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.8, no.2, pp.233-266, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Beceriye Dayalı Ücretleme Sistemi**
KAYMAZ K., SAYILAR Y.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.3, no.2, pp.117-139, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Çalışma Yaşamında Kalite**
KAYMAZ K.
İŞ, GÜÇ ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, vol.5, no.1, 2003 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **İş Yerine Gidiş ve Dönüşte Yolda Geçen Zaman: Teorik Bir Değerlendirme**
ALPER E. N. , KAYMAZ K.
in: İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editor, Nobel Yayınevi, Bursa, pp.289-309, 2020
- II. **Teknostresin Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkileri**
KAYMAZ K.
in: İşletme Yönetimi, Nilüfer Rüzgar, Editor, Nobel Yayınevi, Bursa, pp.239-261, 2020
- III. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal, and Performance Uncertainty on Employee Performance**
KAYMAZ K.
in: Workforce, Coaching, Mentoring and Counseling: Emerging Research and Opportunities, Jayaranjani Sutha, Editor, IGI Global, pp.170-205, 2019
- IV. **Chapter 12: The Career Development and Skills of Doctorate Holders in Southeastern European Countries: The Role of Foreign Scientists in a Triple Helix Model**
ALIU D., AKATAY A., ALIU A., EROĞLU U., KAYMAZ K.
in: Conceiving Migration and Communication in a Global Perspective, Armando Aliu, Ilyas Öztürk, Dorian Aliu and Hakkı Cilginoglu, Editor, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, pp.142-159, 2019
- V. **The Effects of Market Competition and Computer Aided Manufacturing on Use of Multiple Performance Measures Evidence from Turkey**
AYDIN Z. B. , ŞENOL G., KAYMAZ K.
Lambert Academic Publishing, Saarbrücken, 2011
- VI. **The effects of market competition and cam on use of balanced scorecard Evident From Turkey**
AYDIN Z. B. , ŞENOL G., KAYMAZ K.
LAMBERT, Saarbrücken, 2011
- VII. **Stres Yönetimi**

PAŞA M., KAYMAZ K.

Alfa Yayınevi, Bursa, 2011

VIII. **Ücret Yönetimi : Beceri Bazlı Ücretleme Sistemi**

KAYMAZ K.

Dora Yayıncılık, Bursa, 2010

IX. **Performans Değerleme ve Çalışan Verimliliği: Performansta Geribildirim**

KAYMAZ K.

Dora Yayıncılık, Bursa, 2009

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **An Effective Tool for Increasing Training Satisfaction: Corporate Universities**
EROĞLU U., KAYMAZ K.
Seventh International Mediterranean Social Sciences Congress (MECAS VII), Budapest, Hungary, 10 - 12 September 2019
- II. **The Effects of Training Design Process on Employee's Training Satisfaction**
EROĞLU U., KAYMAZ K.
VII. UMTEB International Congress On Vocational Technical Sciences, Batumi, Georgia, 5 - 07 July 2019
- III. **İşveren Markası Algısının Örgütsel Bağlılık ve Çalışan Performansına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
EROĞLU U., KAYMAZ K., AYGÜL Y. E.
SADAB III. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 20 - 21 April 2019
- IV. **The Effects of Foreign Scientists in Support of EU Structural Funds Framework and Triple Helix Model in South Eastern European Countries**
ALIU A., AKATAY A., ALIU D., EROĞLU U., KAYMAZ K.
13th Organizational Studies Worksho, Samos, Greece, 24 - 26 May 2018, vol.1, pp.1-15
- V. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**
EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2018
- VI. **İnsan Kaynakları Profesyonellerinin Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımına Bakışı**
EROĞLU U., KAYMAZ K.
13. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 18 - 21 May 2017
- VII. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal and Performance Ambiguity on Employee's Performance**
KAYMAZ K., EROĞLU U., KIRIŞCI Ö.
WEI International Academic Conference on Business Economics, Viyana, Austria, 24 - 26 April 2017
- VIII. **The effect of human resource development on the firm growth: Evidence from Turkish automotive industry**
ERYİĞİT K. Y. , KAYMAZ K.
West East Institute International European Academic Conference on Business Economics, Rome, Italy, 14 - 16 November 2016
- IX. **Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ACAR ERDUR D.
18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.167-170
- X. **Yönetim Organizasyon Konuları Bağlamında Üniversite Sanayi İşbirliği Çalışmaları: Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Kapsamında Bir İnceleme**
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ACAR ERDUR D.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010
- XI. **Developing An Employment Practices Assessment Tool: A Longitudinal Study**

MEYDAN B., SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.

International Academy Of Management And Business, İstanbul, Turkey, 12 - 14 October 2009

XII. Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study

MEYDAN B., KAYMAZ K., SIĞIRLI D., EROĞLU U., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ERTUĞRUL F.

21st European Business Ethics Network (EBEN) Annual Conference, Antalya, Turkey, 17 - 19 October 2008

XIII. Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı İle Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması

KAYMAZ K., EROĞLU U., MEYDAN B., SAYILAR Y.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008

XIV. An Organization Development Project Conducted In An Accredited University Hospital To Achive Patient-Focused Care

MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.

2.International Conference On Quality In Health Care, Accreditation And Patient Safety, Antalya, Turkey, 20 - 23 February 2008

XV. Eğitim etkinliğinin Ölçümünde İzlenen Değerlendirme Sistemi Üzerine Bir Araştırma

EROĞLU U., KAYMAZ K.

13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2005

XVI. Bölüm Müdürlerinin İşe Alınma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Bir Uygulama

SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.

11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Turkey, 22 - 24 May 2003

XVII. İşe Alma Sürecinde Fiziksel Özelliklerin Etkileri ve Satış Personeli Üzerine Bir Araştırma

SABUNCUOĞLU M. Z. , EROĞLU U., KAYMAZ K.

10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 23 - 25 May 2002

Metrics

Publication: 44