

Doç. Dr. DUYGU ACAR

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 296 1645](tel:+902242961645)

E-posta: duyguacar@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/duyguacar>

Posta Adresi: duyguacar@uludag.edu.tr

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-4288-4401

Yoksis Araştırmacı ID: 156119

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Türkiye 2010 - 2016
Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Türkiye 2007 - 2010

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, Türkiye 2003 - 2007

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Yönetim bilgisinin çokuluslu örgütler yoluyla yayılımı: Farklılıkların yönetimi uygulamaları örneği, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2016

Yüksek Lisans, Çevreye uyum yaklaşımı bağlamında örgütlerin davranışlarının analizi: Türk sağlık alanında bir uygulama, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2010

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, KARACABEY MYO, YÖNETİM VE ORGANİZASYON, 2021 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Beykent Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - 2021

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2009 - 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Who can afford to dissent at work? The mediating effect of organizational socialization on the relationship between social capital and organizational dissent**
Ak M., Turkmenglu M. A., ACAR D., Hacıoğlu A. R., Özbilgin M.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, 2024 (SSCI)
- Addressing Leader-Member Exchange and Self-Regulation as Remedies for Work Alienation: Insights**

from Private and Public Sectors in Turkey

Turkmenoglu M. A., Cicek B., Erdur D.

JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.27, sa.2, ss.311-347, 2022 (SSCI)

III. Advertising, avoiding, disrupting, and tabooing: The discursive construction of diversity subjects in the Turkish context

Kornau A., Knappert L., Erdur D.

SCANDINAVIAN JOURNAL OF MANAGEMENT, cilt.37, sa.2, 2021 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Çalışma Yaşamında Ayrımcılık: LGBT Bireylere Yönelik Nitel Bir Araştırma**
ACAR ERDUR D., ÖZGÜNLÜ F.
Business and Economics Research Journal, cilt.11, sa.2, ss.479-484, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **A Conceptual Model Proposal for Co-Creation of Social Value: Insights from Social Entrepreneurs**
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.1-20, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Gözünden Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Dışlayıcılık**
ACAR ERDUR D.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.207-225, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **Tertiary education and management of quality: A research in a developing country context**
Eryılmaz M., Aydoğan E., Petriçli G., Acar Erdur D., Kara E., Bektaş O.
MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES INSTITUTE, cilt.11, sa.28, ss.358-379, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **Farklılıkların Yönetimi Yaklaşımına İlişkin Eleştirel Bir Literatür İncelemesi**
ACAR ERDUR D.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.31-50, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Corporate Social Responsibility in Turkey: A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
European Journal of Applied Business Management, ss.229-243, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **ÖRGÜT OLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
Eryılmaz M., Kara E., Acar Erdur D., Aydoğan E., Bektaş O., Petriçli G.
Balkan Sosyal Bilimler, sa.4, ss.554-560, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions Preliminary Findings**
Eryılmaz M., Kara E., Aydoğan E., Bektaş O., Acar Erdur D.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.229, ss.60-69, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **A DISCUSSION ON ANTECEDENTS OF THE ADOPTION OF NEW MANAGEMENT TECHNIQUES BY HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
Eryılmaz M., Acar Erdur D., Bektaş O., Aydoğan E., Kara E.
Annals of Constantin Brancuși, Letters and Social Sciences Series, cilt.4, sa.4, ss.6-21, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **Investor Responses to Corporate Sustainability in a Developing Country The Case of Turkey**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, sa.4, ss.1487-1502, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Determinants of Capital Structure A Research on Sectors That Contribute to Exports in Turkey**
KARA E., ACAR ERDUR D.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.44, sa.2, ss.27-38, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Effects Of Corporate Governance Level On The Financial Performance Of Companies A Research On BIST Corporate Governance Index XKURY**
KARA E., ACAR ERDUR D., KARABIYIK L.

Ege Akademik Bakış, cilt.15, sa.2, ss.265-274, 2015 (Hakemli Dergi)

- XIII. **Relationship Between Number of Women Executives and Tobin's q Ratio: An Analysis on Borsa Istanbul**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.29, sa.3, ss.493-507, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Analyzing the Effects of Corporate Social Responsibility Level on the Financial Performance of Companies: An Application on BIST Corporate Governance Index Included Companies**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.10, sa.23, ss.207-226, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **Türkiye'de Örgütsel Bağlılık Yazını 2002-2010 Bir Meta Analiz Çalışması**
TAK B., ACAR ERDUR D., NEZİH K.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.12, sa.2, ss.335-353, 2011 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Diversity and Equality in Turkey: An Institutional Perspective**
ACAR ERDUR D.
Research Handbook on New Frontiers of Equality and Diversity at Work, Klarsfeld, Alain; Knappert, Kornau, Angela; S. Ng, Eddy; Ngunjiri, Faith W., Editör, Edward Elgar Publishing Ltd, Cheltenham, ss.235-254, 2022
- II. **Kapsayıcı Liderlik**
ACAR ERDUR D.
21. Yüzyılda Liderlik, Sağbaşı Murat, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.173-188, 2021
- III. **Diversity Management: Revealing the Need for a Context-specific Approach**
ACAR ERDUR D.
Contemporary Global Issues in Human Resource Management, Mehmet Ali Turkmenoglu Berat Cicek, Editör, Emerald Publishing, ss.37-51, 2020
- IV. **The Role of Social Entrepreneurship in Women's Empowerment: Case of Cöpmadam**
ACAR ERDUR D.
Creating Social Value Through Social Entrepreneurship, Mine Afacan Fındıklı; Duygu Acar Erdur, Editör, IGI Global, <https://www.igi-global.com/chapter/the-role-of-social-entrepreneurship-in-womens-empowerment/268925>, ss.243-260, 2020
- V. **Gender Inequality in Businesses: Woman Managers and Resilient Gender Norms**
AFACAN FINDIKLI M. M., ACAR ERDUR D., USTABAŞ A.
Feminist Framing of Europeanisation Gender Equality Policies in Turkey and the EU, SÜLEYMANOĞLU KÜRÜM, Rahime, ÇİN, Melis, Editör, Palgrave Macmillan, Londrina, ss.205-228, 2020
- VI. **İnovasyon Yönetimi**
ACAR ERDUR D.
Yönetim Biliminde Etkin ve Güncel Konular, Karabal, Cem Sağbaşı, Murat, Editör, Kriter, İstanbul, ss.129-143, 2019
- VII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., ACAR ERDUR D., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger, Walter Châtelet, France Jean-Marie, Editör, IGI Global, ss.257-278, 2016
- VIII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger Walter, Chatelet Jean-Marie, Editör, IGI Global Publishing, ss.257-278, 2016
- IX. **Relationship Between Women Participation on Boards and Financial Performance: Evidence From Turkey**

KARA E., ACAR ERDUR D.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editör, Peter Lang Academic Research, Frankfurt, ss.129-138, 2015

X. **Relationship Between Organizational Silence and Organizational Commitment: Moderating Role of Organizational Climate**

ACAR ERDUR D., SARAÇ M., BAYRAM N.

Current Approaches in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Löschnigg Gunter, Arslan Hasan, İcbay Mehmet Ali, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-118, 2015

XI. **Relationship between Women Participation on Boards and Financial Performance**

KARA E., ACAR ERDUR D.

Current Approaches in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Löschnigg Gunter, Arslan Hasan, İcbay Mehmet Ali, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.129-138, 2015

XII. **Relationship between organisational silence and organisational commitment : moderating role of organisational climate**

Acar Erdur D., Saraç M., Bayram N.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; Günter Löschnigg; Hasan Arslan; Mehmet Ali İcbay, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-119, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **An intensified precarious position in the labour market: Unorganised solidarity of LGBT employees in Turkey**
ACAR ERDUR D., TARTANOĞLU Ş.
36th EGOS Colloquium 2020 Organizing for a Sustainable Future: Responsibility, Renewal, & Resistance, Hamburg, Almanya, 2 - 04 Temmuz 2020
- II. **Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**
Kornau A., Knappert L., ACAR ERDUR D.
79th Academy of Management : Understanding the Inclusive Organization, Boston, Amerika Birleşik Devletleri, 9 - 13 Ağustos 2019
- III. **The advertised, the deceived, the silenced, and the avoided: Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**
Kornau A., Knappert L., ACAR ERDUR D.
35th Egos Colloquium 2019 Enlightening the Future: The Challenge for Organizations, Edinburgh, Saint Helena, 4 - 06 Temmuz 2019
- IV. **Meşruyet Tartışması Olan Bir Pratiği Anlamlandırmak: Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Üzerine Bir Anlama Çabası**
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.
10. Örgüt Kuramı Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 08 Şubat 2019, ss.46-51
- V. **Organizations feat. Social Entrepreneurs: An 'Engagement Model' Suggestion for Social Well-Being**
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.
26th EBES CONFERENCE, Prag, Çek Cumhuriyeti, 24 - 26 Ekim 2018
- VI. **Expansion of the non-legitimate: diversity management in Turkey''**
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.
EGOS Colloquium, The Good Organization, Aspirations, Interventions, Struggles, Kopenhagen, Danimarka, 6 - 08 Temmuz 2017
- VII. **Yönetim Bilgisinin Bağlamlar Arası Seyahati: Farklılıkların Yönetimi Uygulamaları Örneği**
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.90-94
- VIII. **Are organizational size and age determinants of the decision on adoption of new management techniques A research on the Turkish higher education institutions**

ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.

Multidisciplinary Academic Conference on Management, Marketing and Economics, Prag, Çek Cumhuriyeti, 9 - 10 Aralık 2016

- IX. **ARE ORGANIZATIONAL SIZE AND AGE DETERMINANTS OF THE DECISION ON ADOPTION OF NEW MANAGEMENT TECHNIQUES A RESEARCH ON THE TURKISH HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.
Proceedings of MAC-MME, Prag, Çek Cumhuriyeti, 09 Aralık 2016
- X. **Örgüt ölçeği ve yaşının yeni yönetim tekniklerinin ilgili örgütlerde benimsenmesi kararı üzerine etkileri türk yükseköğretim kurumlarında bir araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
International Congress Of Management Economy And Policy Proceedings, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.950-957
- XI. **Örgüt Ölçeği Ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, cilt.950
- XII. **Örgüt Ölçeği ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri: Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.950-956
- XIII. **ÖRGÜT ÖLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
ICOMEF 2016, 26 - 27 Kasım 2016
- XIV. **An Emerging Paradigm "Corporate Sustainability": Investor Reactions in a Developing Country**
ACAR ERDUR D., KARA E.
International Conference of Applied Business and Management (ICABM) 2016, Porto, Portekiz, 22 - 23 Temmuz 2016
- XV. **Corporate Social Responsibility in Turkey A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
International conference of applied business and management, Porto, Portekiz, 22 - 23 Haziran 2016, cilt.1
- XVI. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions: Preliminary Findings**
ERYILMAZ M., KARA E., Aydogan E., BEKTAŞ O., Erdur D.
5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 10 - 12 Aralık 2015, cilt.229, ss.60-69
- XVII. **Borsa İstanbul'da İşlem Gören Otomotiv Firmalarının Sermaye Yapısı Analizi**
KARA E., ACAR ERDUR D.
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 11 - 13 Kasım 2014
- XVIII. **Kadın Yöneticiler Finansal Performansı Etkiliyor Mu? Xulus'ta Bir Araştırma",**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 11 - 13 Kasım 2014
- XIX. **Effects Of Intuitional Factors on the Diffusion of Diversity Management Practices: An Empirical Study**
ACAR ERDUR D., MEYDAN B.
29th WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Corsica, Fransa, 24 - 25 Nisan 2014
- XX. **Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ACAR ERDUR D.
18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.167-170
- XXI. **İşletmenin Stratejik Konumu Ve Rekabetçi Üstünlüklerine İlişkin Bilginin Örgüt İçindeki Yayılımı: Sondajlama Tekniği İle Yürütülen Bir Saha Çalışması**

MEYDAN B., EROĐLU U., ACAR ERDUR D.

9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.1-3

XXII. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Stratejik Bir Yaklaşım ile Yönetilip- Yönetilmediğini Tespit Etmeye Yönelik Bir Saha Çalışması

MEYDAN B., EROĐLU U., ACAR ERDUR D.

4.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 16 - 17 Nisan 2010, ss.37-39

Bilimsel Hakemlikler

Equality, diversity and inclusion: An international journal, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2022