

Assoc. Prof. DUYGU ACAR

Personal Information

Office Phone: [+90 224 296 1645](tel:+902242961645)

Email: duyguacar@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/duyguacar>

Address: duyguacar@uludag.edu.tr

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-4288-4401

Yoksis Researcher ID: 156119

Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Turkey 2010 - 2016

Postgraduate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Turkey 2007 - 2010

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, Turkey 2003 - 2007

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Yönetim bilgisinin çokuluslu örgütler yoluyla yayılımı: Farklılıkların yönetimi uygulamaları örneği, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2016

Postgraduate, Çevreye uyum yaklaşımı bağlamında örgütlerin davranışlarının analizi: Türk sağlık alanında bir uygulama, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2010

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Bursa Uludağ University, KARACABEY MYO, YÖNETİM VE ORGANİZASYON, 2021 - Continues

Assistant Professor, Beykent University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2017 - 2021

Research Assistant, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2009 - 2016

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Who can afford to dissent at work? The mediating effect of organizational socialization on the relationship between social capital and organizational dissent**

Ak M., Turkmenoglu M. A., ACAR D., Hacıoğlu A. R., Özbilgin M.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, 2024 (SSCI)

- II. **Addressing Leader-Member Exchange and Self-Regulation as Remedies for Work Alienation: Insights**

from Private and Public Sectors in Turkey

Turkmenoglu M. A., Cicek B., Erdur D.

JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, vol.27, no.2, pp.311-347, 2022 (SSCI)

III. Advertising, avoiding, disrupting, and tabooing: The discursive construction of diversity subjects in the Turkish context

Kornau A., Knappert L., Erdur D.

SCANDINAVIAN JOURNAL OF MANAGEMENT, vol.37, no.2, 2021 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Çalışma Yaşamında Ayrımcılık: LGBT Bireylere Yönelik Nitel Bir Araştırma**
ACAR ERDUR D., ÖZGÜNLÜ F.
Business and Economics Research Journal, vol.11, no.2, pp.479-484, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A Conceptual Model Proposal for Co-Creation of Social Value: Insights from Social Entrepreneurs**
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, no.1, pp.1-20, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Gözünden Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Dışlayıcılık**
ACAR ERDUR D.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.34, no.1, pp.207-225, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Tertiary education and management of quality: A research in a developing country context**
Eryılmaz M., Aydoğan E., Petriçli G., Acar Erdur D., Kara E., Bektaş O.
MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES INSTITUTE, vol.11, no.28, pp.358-379, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Farklılıkların Yönetimi Yaklaşımına İlişkin Eleştirel Bir Literatür İncelemesi**
ACAR ERDUR D.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.19, no.2, pp.31-50, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Corporate Social Responsibility in Turkey: A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
European Journal of Applied Business Management, pp.229-243, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **ÖRGÜT OLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
Eryılmaz M., Kara E., Acar Erdur D., Aydoğan E., Bektaş O., Petriçli G.
Balkan Sosyal Bilimler, no.4, pp.554-560, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions Preliminary Findings**
Eryılmaz M., Kara E., Aydoğan E., Bektaş O., Acar Erdur D.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, no.229, pp.60-69, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **A DISCUSSION ON ANTECEDENTS OF THE ADOPTION OF NEW MANAGEMENT TECHNIQUES BY HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
Eryılmaz M., Acar Erdur D., Bektaş O., Aydoğan E., Kara E.
Annals of Constantin Brancuși, Letters and Social Sciences Series, vol.4, no.4, pp.6-21, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Investor Responses to Corporate Sustainability in a Developing Country The Case of Turkey**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.21, no.4, pp.1487-1502, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Determinants of Capital Structure A Research on Sectors That Contribute to Exports in Turkey**
KARA E., ACAR ERDUR D.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.44, no.2, pp.27-38, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Effects Of Corporate Governance Level On The Financial Performance Of Companies A Research On BIST Corporate Governance Index XKURY**

KARA E., ACAR ERDUR D., KARABIYIK L.

Ege Akademik Bakış, vol.15, no.2, pp.265-274, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XIII. **Relationship Between Number of Women Executives and Tobin's q Ratio: An Analysis on Borsa Istanbul**

ACAR ERDUR D., KARA E.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.29, no.3, pp.493-507, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. **Analyzing the Effects of Corporate Social Responsibility Level on the Financial Performance of Companies: An Application on BIST Corporate Governance Index Included Companies**

ACAR ERDUR D., KARA E.

Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Dergisi, vol.10, no.23, pp.207-226, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

XV. **Türkiye de Örgütsel Bağlılık Yazını 2002-2010 Bir Meta Analiz Çalışması**

TAK B., ACAR ERDUR D., NEZİH K.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.12, no.2, pp.335-353, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Diversity and Equality in Turkey: An Institutional Perspective**

ACAR ERDUR D.

in: Research Handbook on New Frontiers of Equality and Diversity at Work, Klarsfeld, Alain; Knappert, Kornau, Angela; S. Ng, Eddy; Ngunjiri, Faith W., Editor, Edward Elgar Publishing Ltd, Cheltenham, pp.235-254, 2022

II. **Kapsayıcı Liderlik**

ACAR ERDUR D.

in: 21. Yüzyılda Liderlik, Sağbaşı Murat, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.173-188, 2021

III. **Diversity Management: Revealing the Need for a Context-specific Approach**

ACAR ERDUR D.

in: Contemporary Global Issues in Human Resource Management, Mehmet Ali Turkmenoglu Berat Cicek, Editor, Emerald Publishing, pp.37-51, 2020

IV. **The Role of Social Entrepreneurship in Women's Empowerment: Case of Cöp(m)adam**

ACAR ERDUR D.

in: Creating Social Value Through Social Entrepreneurship, Mine Afacan Fındıklı; Duygu Acar Erdur, Editor, IGI Global, <https://www.igi-global.com/chapter/the-role-of-social-entrepreneurship-in-womens-empowerment/268925>, pp.243-260, 2020

V. **Gender Inequality in Businesses: Woman Managers and Resilient Gender Norms**

AFACAN FINDIKLI M. M., ACAR ERDUR D., USTABAŞ A.

in: Feminist Framing of Europeanisation Gender Equality Policies in Turkey and the EU, SÜLEYMANOĞLU KÜRÜM, Rahime, ÇİN, Melis, Editor, Palgrave Macmillan, Londrina, pp.205-228, 2020

VI. **İnovasyon Yönetimi**

ACAR ERDUR D.

in: Yönetim Biliminde Etkin ve Güncel Konular, Karabal, Cem Sağbaşı, Murat, Editor, Kriter, İstanbul, pp.129-143, 2019

VII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**

ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., ACAR ERDUR D., KARA E., AYDOĞAN E.

in: Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger, Walter Châtelet, France Jean-Marie, Editor, IGI Global, pp.257-278, 2016

VIII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**

ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.

in: Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger Walter, Chatelet Jean-Marie , Editor, IGI Global Publishing, pp.257-278, 2016

- IX. **Relationship Between Women Participaiton on Boards and Financial Performance: Evidence From Turkey**
KARA E., ACAR ERDUR D.
in: Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editor, Peter Lang Academic Research, Frankfurt, pp.129-138, 2015
- X. **Relationship Between Organizational Silence and Organizational Commitment: Moderating Role of Organizational Climate**
ACAR ERDUR D., SARAÇ M., BAYRAM N.
in: Current Approachs in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Loschnigg Gunter, Arslan HASan, İcbay Mehmet Ali, Editor, Peter Lang GmbH, Frankfurt, pp.109-118, 2015
- XI. **Relationship between Women Participation on Boards and Financial Performance**
KARA E., ACAR ERDUR D.
in: Current Approaches in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Loschnigg Gunter, Arslan Hasan, İcbay Mehmet Ali, Editor, Peter Lang GmbH, Frankfurt, pp.129-138, 2015
- XII. **Relationship between organisational silence and organisational commitment : mOderating role of organisational climate**
Acar Erdur D., Saraç M., Bayram N.
in: Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; ünter Löschnigg; Hasan Arslan; Mehmet Ali Icbay, Editor, Peter Lang GmbH, Frankfurt, pp.109-119, 2015

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **An intensified precarious position in the labour market: Unorganised solidarity of LGBT employees in Turkey**
ACAR ERDUR D., TARTANOĞLU Ş.
36th EGOS Colloquium 2020 Organizing for a Sustainable Future: Responsibility, Renewal, & Resistance, Hamburg, Germany, 2 - 04 July 2020
- II. **Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**
Kornau A., Knappert L., ACAR ERDUR D.
79th Academy of Management : Understanding the Inclusive Organization, Boston, United States Of America, 9 - 13 August 2019
- III. **The advertised, the deceived, the silenced, and the avoided: Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**
Kornau A., Kanppert L., ACAR ERDUR D.
35th Egos Colloquium 2019 Enlightening the Future: The Challenge for Organizations, Edinburgh, Saint Helena, 4 - 06 July 2019
- IV. **Meşruiyet Tartışması Olan Bir Pratiği Anlamlandırmak: Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Üzerine Bir Anlama Çabası**
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.
10. Örgüt Kuramı Sempozyumu, İzmir, Turkey, 08 February 2019, pp.46-51
- V. **Organizations feat. Social Entrepreneurs: An 'Engagement Model' Suggestion for Social Well-Being**
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.
26th EBES CONFERENCE, Prag, Czech Republic, 24 - 26 October 2018
- VI. **Expansion of the non-legitimate: diversity management in Turkey''**
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.
EGOS Colluquium, The Good Organization, Aspirations, Interventions, Struggles, Kopenhag, Denmark, 6 - 08 July 2017
- VII. **Yönetim Bilgisinin Bağlamlar Arası Seyahati: Farklılıkların Yönetimi Uygulamaları Örneği**

ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.90-94

- VIII. **Are organizational size and age determinants of the decision on adoption of new management techniques A research on the Turkish higher education institutions**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.
Multidisciplinary Academic Conference on Management, Marketing and Economics, Prag, Czech Republic, 9 - 10 December 2016
- IX. **ARE ORGANIZATIONAL SIZE AND AGE DETERMINANTS OF THE DECISION ON ADOPTION OF NEWMANAGEMENT TECHNIQUES A RESEARCH ON THE TURKISH HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.
Proceedings of MAC-MME, Prag, Czech Republic, 09 December 2016
- X. **Örgüt ölçeği ve yaşının yeni yönetim tekniklerinin ilgili örgütlerde benimsenmesi kararı üzerine etkileri türk yükseköğretim kurumlarında bir araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
International Congress Of Management Economy And Policy Proceedings, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.950-957
- XI. **Örgüt Ölçeği Ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, vol.950
- XII. **Örgüt Ölçeği ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri: Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.950-956
- XIII. **ÖRGÜT ÖLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
ICOMEF 2016, 26 - 27 November 2016
- XIV. **An Emerging Paradigm "Corporate Sustainability": Investor Reactions in a Developing Country**
ACAR ERDUR D., KARA E.
International Conference of Applied Business and Management (ICABM) 2016, Porto, Portugal, 22 - 23 July 2016
- XV. **Corporate Social Responsibility in Turkey A Sectoral Analysis**
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.
International conference of applied business and management, Porto, Portugal, 22 - 23 June 2016, vol.1
- XVI. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions: Preliminary Findings**
ERYILMAZ M., KARA E., Aydogan E., BEKTAŞ O., Erdur D.
5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Turkey, 10 - 12 December 2015, vol.229, pp.60-69
- XVII. **Borsa İstanbul'da İşlem Gören Otomotiv Firmalarının Sermaye Yapısı Analizi**
KARA E., ACAR ERDUR D.
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Turkey, 11 - 13 November 2014
- XVIII. **Kadın Yöneticiler Finansal Performansı Etkiliyor Mu? Xulus'ta Bir Araştırma",**
ACAR ERDUR D., KARA E.
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Turkey, 11 - 13 November 2014
- XIX. **Effects Of Intuitional Factors on the Diffusion of Diversity Management Practices: An Empirical Study**
ACAR ERDUR D., MEYDAN B.
29th WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Corsica, France, 24 - 25 April 2014
- XX. **Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ACAR ERDUR D.

18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.167-170

XXI. **İşletmenin Stratejik Konumu Ve Rekabetçi Üstünlüklerine İlişkin Bilginin Örgüt İçindeki Yayılımı: Sondajlama Tekniği İle Yürütülen Bir Saha Çalışması**

MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.

9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Turkey, 6 - 08 May 2010, pp.1-3

XXII. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Stratejik Bir Yaklaşım ile Yönetilip- Yönetilmediğini Tespit Etmeye Yönelik Bir Saha Çalışması**

MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.

4.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Turkey, 16 - 17 April 2010, pp.37-39

Scientific Refereeing

Equality, diversity and inclusion: An international journal, Journal Indexed in SSCI, August 2022