

Dr. Öğr. Üyesi CEYDA KAVURMACI AYTAÇ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 294 1067](tel:+902242941067)

E-posta: ckavurmaci@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/ckavurmaci>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-7746-7627

Yoksis Araştırmacı ID: 197277

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2014 - 2022

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 2012 - 2014

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Türkiye 2006 - 2011

Yaptığı Tezler

Doktora, Üst Kademe Teorisi bağlamında yöneticilerin bireysel değerlerinin stratejik karar verme sürecine etkisini anlamaya yönelik bir araştırma, 2022

Yüksek Lisans, STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNDE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), 2014

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2024 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2013 - 2023

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Start-Up Örgütlerde Meşruiyet Edinme Stratejileri: Türkiye Bağlamında Bir Örnek Olay Çalışması**
Kavurmacı Aytaç C., Karatekin Alkoç Y.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, sa.4, ss.677-694, 2024 (Hakemli Dergi)
- Üst Kademe Teorisine İlişkin Bir Literatür Taraması**
KAVURMACI C., ALTINTAŞ F. Ç.
International Journal of Social Inquiry, cilt.16, sa.1, ss.411-432, 2023 (Hakemli Dergi)
- Yönetimsel Değer Çalışmalarına Yönelik Bir Yazın İncelemesi**
KAVURMACI C.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.20, ss.87-104, 2023 (Hakemli Dergi)

- IV. **Yönetimde Cinsiyet Temelli Rol Kalıp Yargıları: Schein'in Betimleyici İndeksinin Test Edilmesi**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
Journal of Academic Value Studies, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **YÖNETİCİLİK ÖZELLİKLERİNE İLİŞKİN ALGILANAN CİNSİYET KALIP YARGILARININ ANALİZİ**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
Kavurmacı C., Çınar Altıntaş F.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.3, ss.93-115, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
BALKAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES BALKAN SOSYAL BİLİMLER DERGISI, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Value Statements in Web Pages of Turkish State Universities: A Basic Classification**
Çınar Altıntaş F., Kavurmacı C.
Advocacy in Academia and the Role of Teacher Preparation Programs, Thomas Ursula, Editör, igi global, New York, ss.302-316, 2017
- II. **A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice, Organizational Legitimacy and Turnover Intention: 2015 Bursa Automotive Industry Strike**
Karatekin Alkoç Y., Kavurmacı Aytaç C.
Research on Business, Arslan Hasan, İçbay Mehmet Ali, Yılmaz Rasim, Löschnigg Günther, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, ss.243-256, 2016

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **YÖNETSEL KARAR VERME ARAŞTIRMALARININ KAVRAMSAL EVRİMİNİN BİLİMSEL HARİTALAMA ARACILIĞIYLA ANALİZİ**
KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018
- II. **EFFECT OF BOARD MEMBERS' GENDER ON FINANCIAL PERFORMANCE**
KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.
Uluslararası Muhasebe ve Finans Sempozyumu, 3 - 05 Temmuz 2017
- III. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
International Congress of Management Economy and Policy, 20 - 21 Mayıs 2017
- IV. **BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, 26 - 27 Kasım 2016
- V. **THE STRUCTURE OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR FIELD A MULTIDIMENSIONAL SCALING STUDY 1965 2015**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

International Conference For Business and Economics, 1 - 04 Kasım 2016

VI. **A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice
Organizational Legitimacy and Turnover Intention 2015 Bursa Automotive Industry Strike**

KARATEKİN ALKOÇ Y., KAVURMACI C.

VIII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 3 - 06 Eylül 2015

Metrikler

Yayın: 16

H-İndeks (WoS): 1