

## Arş. Gör. CEYDA KAVURMACI AYTAÇ

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 294 1067](tel:+902242941067)

E-posta: [ckavurmaci@uludag.edu.tr](mailto:ckavurmaci@uludag.edu.tr)

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/ckavurmaci>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 2014 - Devam Ediyor  
Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 2012 - 2014  
Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Türkiye 2006 - 2011

### Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNDE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), 2014

### Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2013 - Devam Ediyor

### Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Üst Kademe Teorisine İlişkin Bir Literatür Taraması**  
KAVURMACI C., ALTINTAŞ F. Ç.  
International Journal of Social Inquiry, cilt.16, sa.1, ss.411-432, 2023 (Hakemli Dergi)
- Yönetimsel Değer Çalışmalarına Yönelik Bir Yazın İncelemesi**  
KAVURMACI C.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.20, ss.87-104, 2023 (Hakemli Dergi)
- Yönetimde Cinsiyet Temelli Rol Kalıp Yargıları: Schein'in Betimleyici İndeksinin Test Edilmesi**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.  
Journal of Academic Value Studies, 2019 (Hakemli Dergi)
- YÖNETİCİLİK ÖZELLİKLERİNE İLİŞKİN ALGILANAN CİNSİYET KALIP YARGILARININ ANALİZİ**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.  
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)

**VI. STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

Kavurmacı C., Çınar Altıntaş F.

Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.3, ss.93-115, 2017 (Hakemli Dergi)

**VII. BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

BALKAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES BALKAN SOSYAL BİLİMLER DERGISI, 2016 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

**I. Value Statements in Web Pages of Turkish State Universities: A Basic Classification**

Çınar Altıntaş F., Kavurmacı C.

Advocacy in Academia and the Role of Teacher Preparation Programs, Thomas Ursula, Editör, igi global, New York, ss.302-316, 2017

**II. A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice, Organizational Legitimacy and Turnover Intention: 2015 Bursa Automotive Industry Strike**

Karatekin Alkoç Y., Kavurmacı Aytaç C.

Research on Business, Arslan Hasan,İçbay Mehmet Ali,Yılmaz Rasim,Löschnigg Günther, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, ss.243-256, 2016

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

**I. YÖNETSEL KARAR VERME ARAŞTIRMALARININ KAVRAMSAL EVRİMİNİN BİLİMSSEL HARİTALAMA ARACILIĞIYLA ANALİZİ**

KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018

**II. EFFECT OF BOARD MEMBERS' GENDER ON FINANCIAL PERFORMANCE**

KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.

Uluslararası Muhasebe ve Finans Sempozyumu, 3 - 05 Temmuz 2017

**III. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

International Congress of Management Economy and Policy, 20 - 21 Mayıs 2017

**IV. BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, 26 - 27 Kasım 2016

**V. THE STRUCTURE OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR FIELD A MULTIDIMENSIONAL SCALING STUDY 1965 2015**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

International Conference For Business and Economics, 1 - 04 Kasım 2016

**VI. A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice Organizational Legitimacy and Turnover Intention 2015 Bursa Automotive Industry Strike**

KARATEKİN ALKOÇ Y., KAVURMACI C.

VIII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 3 - 06 Eylül 2015

## Metrikler

Yayın: 15

H-İndeks (WoS): 1