

## Res. Asst. CEYDA KAVURMACI AYTAÇ

### Personal Information

Office Phone: [+90 224 294 1067](tel:+902242941067)

Email: [ckavurmaci@uludag.edu.tr](mailto:ckavurmaci@uludag.edu.tr)

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/ckavurmaci>

### Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Turkey 2014 - Continues

Postgraduate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 2012 - 2014

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Turkey 2006 - 2011

### Dissertations

Postgraduate, STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNDE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), 2014

### Research Areas

Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Research Assistant, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2013 - Continues

### Articles Published in Other Journals

- I. **A Literature Review on Upper Echelon Theory**  
KAVURMACI C., ALTINTAŞ F. Ç.  
International Journal of Social Inquiry, vol.16, no.1, pp.411-432, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A Literature Review on Managerial Value Studies**  
KAVURMACI C.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no.20, pp.87-104, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Yönetimde Cinsiyet Temelli Rol Kalıp Yargıları: Schein'in Betimleyici İndeksinin Test Edilmesi**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.  
Journal of Academic Value Studies, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **YÖNETİCİLİK ÖZELLİKLERİNE İLİŞKİN ALGILANAN CİNSİYET KALIP YARGILARININ ANALİZİ**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.  
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**  
ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

**VI. STRATEJİK KARAR VERME SÜRECİNE BİLİŞSEL YAKLAŞIM: ÜST KADEME YÖNETİCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

Kavurmacı C., Çınar Altıntaş F.

Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.15, no.3, pp.93-115, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

**VII. BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

BALKAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES BALKAN SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

## **Books & Book Chapters**

**I. Value Statements in Web Pages of Turkish State Universities: A Basic Classification**

Çınar Altıntaş F., Kavurmacı C.

in: Advocacy in Academia and the Role of Teacher Preparation Programs, Thomas Ursula, Editor, igi global, New York, pp.302-316, 2017

**II. A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice, Organizational Legitimacy and Turnover Intention: 2015 Bursa Automotive Industry Strike**

Karatekin Alkoç Y., Kavurmacı Aytaç C.

in: Research on Business, Arslan Hasan, İçbay Mehmet Ali, Yılmaz Rasim, Löschnigg Günther, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, pp.243-256, 2016

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

**I. YÖNETSEL KARAR VERME ARAŞTIRMALARININ KAVRAMSAL EVRİMİNİN BİLİMSSEL HARİTALAMA ARACILIĞIYLA ANALİZİ**

KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018

**II. EFFECT OF BOARD MEMBERS' GENDER ON FINANCIAL PERFORMANCE**

KAVURMACI C., ÇINAR ALTINTAŞ F.

Uluslararası Muhasebe ve Finans Sempozyumu, 3 - 05 July 2017

**III. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ GELİŞİM ÇİZGİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇOK BOYUTLU ÖLÇEKLEME ÇALIŞMASI (1965-2015)**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

International Congress of Management Economy and Policy, 20 - 21 May 2017

**IV. BİREYSEL KARAR STİLLERİ VE YÖNETSEL DEĞER İLİŞKİSİ**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, 26 - 27 November 2016

**V. THE STRUCTURE OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR FIELD A MULTIDIMENSIONAL SCALING STUDY 1965 2015**

ÇINAR ALTINTAŞ F., KAVURMACI C.

International Conference For Business and Economics, 1 - 04 November 2016

**VI. A Case Study Towards Understanding The Relationship Between Organizational Justice Organizational Legitimacy and Turnover Intention 2015 Bursa Automotive Industry Strike**

KARATEKİN ALKOÇ Y., KAVURMACI C.

VIII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 3 - 06 September 2015

**metrics**

Publication: 15

H-Index (WoS): 1