Assoc. Prof. MEHMET CIRANOĞLU

Personal Information

Office Phone: +90 224 294 2695 Extension: 62714
Email: ciranoglu@uludag.edu.tr
Web: https://avesis.uludag.edu.tr/ciranoglu

International Researcher IDs
ScholarID: K5RlUAcAAAAJ
ORCID: 0000-0002-7798-7099
Publons / Web Of Science ResearcherID: AAG-7138-2021
Yoksis Researcher ID: 37485

Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Turkey 2011 - 2016
Postgraduate, Gaziantep University, Institute of Social Science, Department Of Busıness, Turkey 2009 - 2011
Undergraduate, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, Turkey 2000 - 2004

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Dissertations

Doctorate, EFQM mükemmellik modelinin işletmelerin stratejik yeteneklerine katkısı, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme, 2016
Postgraduate, Sivil toplum kuruluşlarında örgüt iklimi: Türk Ocakları Derneği örneği, Gaziantep University, Institute Of Socıal Scıences, İşletme, 2011

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Bursa Uludağ University, İNEGÖL MYO, YÖNETİM VE ORGANİZASYON, 2020 - Continues
Research Assistant, Bursa Uludağ University, İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2012 - 2020
Lecturer, Gaziantep University, Naci Topçuoğlu Vocatıonal School, Department Of Management And Organızatıon, 2009 - 2012

Courses

İşyeri Uygulaması-II, Undergraduate, 2017 - 2018
Kalite Yönetimi, Undergraduate, 2017 - 2018
İşletme-I, Undergraduate, 2017 - 2018
İşletme-II, Undergraduate, 2017 - 2018
İşyeri Uygulaması-I, Undergraduate, 2017 - 2018
Toplam Kalite Yönetimi ve Akreditasyon, Undergraduate, 2017 - 2018

Articles Published in Other Journals

I. **The Effect of Leader-Member Exchange on Employees' Happiness: A Research on White Collar Employees**
CIRANOĞLU M.
Gaziantep University Journal of Social Sciences, vol.21, no.1, pp.264-282, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

II. **Etkileşimci Liderlik Yaklaşımının Hemşirelerin İşten Ayrılma Niyetlerine Etkisi ve İşten Ayrılma Niyetinin Demografik Faktörlerle İlişkisi: Bursa İlinde Özel Hastanelerde Bir Alan Araştırması**
Cıranoğlu M.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.15, no.1, pp.61-80, 2020 (ESCI)

III. **LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN TÜKSENMİŞLİK DUYGUSUNA ETKİSİ: ÇAĞRI MERKEZLERİNDE ÇALIŞAN MÜŞTERİ TEMSİLCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
CIRANOĞLU M.
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.6, no.3, pp.651-668, 2019 (ESCI)

IV. **TÜKETİCİLERİN SATIŞ SONRASI HİZMETLERDEN DUYDUKLARI MEMNUNİYETİN SATIN ALINAN ÜRÜNÜN ALGILANAN DEĞERİNE ETKİSİ: BEYAZ EŞYA ÜRÜNLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Cıranoğlu M.
International Journal of Social Inquiry, vol.12, no.1, pp.65-98, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

V. **THE IMPACT OF AFTER SALE SERVICES ON PRODUCT'S PERCIEVED VALUE IN FURNITURE SECTOR: A FIELD STUDY IN INEGOL/BURSA**
CIRANOĞLU M.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, vol.5, no.3, pp.783-796, 2018 (ESCI)

VI. **EFQM Mükemmellik Modeli'nin İşletmelerin Stratejik Yeteneklerine Katkısı**
CIRANOĞLU M., KAYMAZ K.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.16, no.31, pp.237-261, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **Yaratıcı bir meslek grubu olarak tasarımcıların maruz kaldıkları mobbing faaliyetleri: Gaziantep halı sektöründe bir araştırma**
CIRANOĞLU M.
International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.3, no.3, pp.817-835, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **TKY nin Uygulanmasında Karşılaşılan Güçlükler ve Ahilik te TKY Anlayışı**
Cıranoğlu M.
Akademik Araştırmalar Dergisi, vol.16, no.64, pp.213-250, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **A Mobbing Agent: Illegitimate Tasks**
CIRANOĞLU M.
in: Yönetim – Strateji – Organizasyon: Teoride ve Uygulamada, KARABULUT, Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.1-14, 2021

II. **The Importance of Talent Management in the Concept of Resource Based View**
CIRANOĞLU M.
in: A Multidisciplinary Approach to Business and Management, GÜN, Serkan, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.73-93, 2021

III. **The Key Factor for Organizations: Happiness for Happiness**
CIRANOĞLU M.
in: Research & Reviews in Social, Human and Administrative Sciences, ERTEKİN, İrfan; DİKER, Oğuz; URAL, Elif, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.421-436, 2021

IV. **Two Intersecting Clusters: The TQM Approach and ERP Systems**
CIRANOĞLU M.
in: Digitalization in Organizations, ÇÖGENLİ, Mehmed Zahid, Editor, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle, pp.94-105, 2021

V. **ERP Systems as a Strategic Capability**
CIRANOĞLU M.
in: Studies on Balkan and Near Eastern Social Sciences Volume 4, Yilmaz , Rasim/ Löschnigg, Günther, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.145-158, 2020

VI. **Management of After Sales Services in the Durable Household Goods Market: Determinations and Suggestions**
CIRANOĞLU M.
in: Interdisciplinary Public Finance, Business and Economics Studies Volume III, AKINCI, Adil, Editor, Peter Lang, Berlin, pp.335-344, 2020

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Şehir Hastanelerinde Örgüt İklimi: Bursa Şehir Hastanesi Örneği**
CIRANOĞLU M.
UYSAD 3rd International Conference on Management and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.24

II. **ÇAĞRI MERKEZLERİNDE ÇALIŞAN MÜŞTERİ TEMSİLCİLERİNİN İŞ YÜKÜ ALGILARININ DÜŞÜRÜLMESİNDE ETKİLEŞİMCİ LİDERLİK TARZININ ETKİSİ: İSTANBUL'DA FAALİYET GÖSTEREN ÇAĞRI MERKEZLERİNDE BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
CIRANOĞLU M.
ASEAD 5. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 27 - 29 April 2019, pp.90

III. **Girişimciliğin Desteklenmesinde Bölgesel Kalkınma Ajanslarının Rolü**
CIRANOĞLU M.
4th International Regional Development Conference, Tunceli, Turkey, 21 - 23 September 2017, pp.400

IV. **Yükseköğrenimde Akademisyenlerin İş Sağlığı ve Güvenliğine Bakış Açısı**
Zafer M. S., GÜL F., KARA E., YILDIZ Z., CIRANOĞLU M.
ICQH 2016, 24 - 25 November 2016

Supported Projects

Eryılmaz M., Saraç M., Yağmahan B., Çavdur F., Cıranoğlu M., Project Supported by Higher Education Institutions, Örgütlerde etkin süreç yönetimi ve yalın yönetim çalışmalarının öncülleri ve ardılları üzerine bir devlet üniversitesinde araştırma, 2013 - 2016

Metrics

Publication: 18