

Prof. Dr. BİLÇİN MEYDAN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 410 57](tel:+9022441057)

E-posta: btak@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/btak>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-1831-4281

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-4225-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 156538

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 1992 - 1997

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1990 - 1992

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Türkiye 1986 - 1990

Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, Enflasyonun işletmeler üzerindeki etkileri ve genel fiyat düzeyi muhasebesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), 1992

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Kalite ve Üretim Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2009 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2004 - 2009

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 1994 - 1999

Akademik İdari Deneyim

Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Bursa Uludağ Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, 2003 - 2004

Verdiği Dersler

İŞLETME ETİĞİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETME YÖNETİMİ, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETME ORGANİZASYONU, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETME 2, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
ÖRGÜT KURAMI, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
SOSYAL SORUMLULUK VE ETİK, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
İŞLETME I, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
MAKRO ÖRGÜT KURAMI, Doktora, 2017 - 2018
YÖNETİM TEORİLERİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ, Doktora, 2016 - 2017
ORGANIZATION THEORY, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

MEYDAN B., Hibrit örgütler olarak sosyal girişimlerin analizi: Türkiye'den bir sosyal girişim örneği, Yüksek Lisans, O.Yahyayev(Öğrenci), 2021
MEYDAN B., Profesyonelleşme projesi: Türk sağlık alanında bir analiz, Yüksek Lisans, F.Aydın(Öğrenci), 2020
MEYDAN B., Türkiye'de müzeciliğin tarihsel gelişiminin kurumsalcı bakış açısıyla analizi, Yüksek Lisans, M.Uçar(Öğrenci), 2019
MEYDAN B., Birey-örgüt uyumunun işe alım kararlarına ve işten ayrılma davranışına etkisi: Ampirik bir çalışma, Yüksek Lisans, G.Aydın(Öğrenci), 2018
MEYDAN B., Birey-örgüt uyumunun iş tutumları üzerine etkisi, Doktora, M.SARAÇ(Öğrenci), 2014
MEYDAN B., Belediyelerde stratejik yönetim ve faaliyet önceliklendirmesi: Bir model önerisi, Yüksek Lisans, A.BAYRAK(Öğrenci), 2013
MEYDAN B., Çalışanların, iş yerlerinde karşılaştıkları etik olmayan durumları raporlama eğilimleri ve bir uygulama, Yüksek Lisans, Ş.BAKAR(Öğrenci), 2012
MEYDAN B., Sağlık kuruluşlarında risk değerlendirme ve bir üniversite hastanesinde risk azaltma çalışması, Yüksek Lisans, C.AYDINLI(Öğrenci), 2010
MEYDAN B., Kamu yönetiminde stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme, Yüksek Lisans, J.ALAN(Öğrenci), 2010
MEYDAN B., Çevreye uyum yaklaşımı bağlamında örgütlerin davranışlarının analizi: Türk sağlık alanında bir uygulama, Yüksek Lisans, D.ACAR(Öğrenci), 2010
MEYDAN B., Örgütsel özdeşleşmenin öncülleri ve ardılları üzerine bir saha çalışması, Doktora, M.POLAT(Öğrenci), 2009
MEYDAN B., Organizasyonel meşruiyet yönetimi ve organizasyonların takım çalışmalarını benimseme nedenleri analizi, Yüksek Lisans, F.AKSARI(Öğrenci), 2009
MEYDAN B., Eğitim kurumları için kurumsal performans ölçümüne yönelik bir model geliştirme çalışması, Yüksek Lisans, T.YAZIR(Öğrenci), 2007
MEYDAN B., İnsan kaynakları süreçlerinin yeniden yapılandırılması: Bursa'da faaliyette bulunan büyük ölçekli işletmelere yönelik görgül bir çalışma, Yüksek Lisans, D.KIZILDAĞ(Öğrenci), 2006
MEYDAN B., Paydaş teorisi ve bankalarda paydaş analizi, Yüksek Lisans, G.BEYZA(Öğrenci), 2006
MEYDAN B., İşletme etiği ve çalışanların şirketlerinde mevcut olan etik uygulamalara ilişkin algılarının ölçümüne yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, S.BAYRAM(Öğrenci), 2005
MEYDAN B., Performans değerlendirme ve Türk Polis Teşkilatı için bir performans değerlendirme model önerisi, Yüksek Lisans, D.AKDENİZ(Öğrenci), 2005
MEYDAN B., Belediye iktisadi teşekküllerinde toplam kalite yönetimi ve BURFAŞ örnek uygulaması, Yüksek Lisans, F.BEŞLİ(Öğrenci), 2003
MEYDAN B., İmalat işletmelerinde kıyaslama tekniği kullanılarak süreç performansının ölçümü ve otomotiv endüstrisinde bir uygulama, Yüksek Lisans, S.HEPTÜRK(Öğrenci), 2003
MEYDAN B., İşletmelerde çalışanların tatminine yönelik araştırmalar ve bir uygulama, Yüksek Lisans, Ö.ÇELİK(Öğrenci), 2002
MEYDAN B., Göstergelerle yönetim yaklaşımı ve otomotiv sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, M.MEHTAP(Öğrenci), 2002

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Organisational socialisation: differences in consequences between employees from nations with high and low uncertainty avoidance**
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., Efil I.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, cilt.17, sa.3, ss.283-306, 2018 (ESCI)
- II. **Organizational Socialization: Differences In Consequences Between Employees From Nations With High And Low Uncertainty Avoidance.**
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., EFİL İ.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, cilt.17, sa.3, ss.283-306, 2018 (Hakemli Dergi)
- III. **DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARINDA KURAM, ÖLÇÜM VE ANALİZ YÖNTEMİ BİRLİKTELİĞİNİN ÖNEMİ: BİREY ÖRGÜT UYUMU ÜZERİNE AMPİRİK BİR ÇALIŞMA**
Ünal A. F., Meydan B.
YÖNETİM VE ORGANİZASYON ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.2, sa.1, ss.5-48, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **Does the relationship between person-organization fit and work attitudes differ for blue-collar and white-collar employees?**
SARAÇ M., MEYDAN B., Efil I.
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, cilt.40, sa.10, ss.1081-1099, 2017 (ESCI)
- V. **SCHAUFELİ VE BAKKER TARAFINDAN GELİŞTİRİLMİŞ OLAN İŞE ANGAJE OLMA ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE DE GÜVENİLİRLİK VE GEÇERLİLİĞİNİN ANALİZİ**
Özkalp E., Meydan B.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.17, ss.4-19, 2015 (Hakemli Dergi)
- VI. **Türkiye de Örgütsel Bağlılık Yazını 2002 2010 Bir Meta Analiz Çalışması**
TAK B., ACAR ERDUR D., NEZİH K.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.12, sa.2, ss.335-353, 2011 (Hakemli Dergi)
- VII. **Sağlık Hizmetlerinde Kalitenin Ana Bileşeni Olarak Hasta Güvenliği Hastaneler İçin Bir Yol Haritası Önerisi**
Tak B.
SAĞLIKTA PERFORMANS VE KALİTE DERGİSİ, cilt.1, sa.1, ss.72-113, 2010 (Hakemsiz Dergi)
- VIII. **Algılanan Örgütsel Prestij İle Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkilerin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.
Akdeniz Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, cilt.18, ss.100-116, 2009 (Hakemli Dergi)
- IX. **Mesleki Bağlılığın Bireylerin Mesleklerine Ve Çalıştıkları Örgüte İlişkin Tutumlarını Nasıl Etkilediğini Anlamaya Yönelik Bir Alan Araştırması**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ÖZÇAKIR A., divleli a.
İş Güç Endüstri İlişkileri Dergisi, cilt.11, sa.4, ss.89-102, 2009 (Hakemli Dergi)
- X. **Üç Boyutlu Mesleki Bağlılık Ölçeğinin Türkçe de Güvenilirlik ve Geçerliliğinin İncelenmesine Yönelik Bir Alan Araştırması**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.34-54, 2009 (Hakemli Dergi)
- XI. **Meydan TAK B., Çiftçioğlu B.A., Özçakır A., Ahmet Divleli 'xx'xx Mesleki Bağlılığın Bireylerin Mesleklerine ve Çalıştıkları Örgüte İlişkin Tutumlarını Nasıl Etkilediğini Anlamaya Yönelik Bir Alan Araştırması The Journal of Industrial Relations Human Resources 6-26 2009**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ÖZÇAKIR A.
The Journal of Industrial Relations Human Resources, cilt.11, sa.4, ss.6-29, 2009 (Hakemli Dergi)

- XII. **Mesleki Bağlılık ile Çalışanların Örgütte Kalma Niyeti Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Görgül Bir Çalışma**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergi, cilt.63, sa.4, ss.156-178, 2008 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Ücretleme Sistemi Üzerine Bir İnceleme**
Meydan B., Sayılar Y., Kaymaz K.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.233-266, 2007 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **KURUMSAL DEĞİŞİM VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK**
Meydan B.
ÖRGÜT KURAMLARI, CENK SÖZEN, NEJAT BASIM, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.543-622, 2020
- II. **BİREY-ÖRGÜT UYUMU VE DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARINDA KURAMSAL TEMEL OLARAK KULLANIMI**
MEYDAN B.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI, SENAY YÜRÜR, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.187-244, 2019
- III. **SOSYAL KİMLİK KURAMI**
Meydan B.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI, SENAY YÜRÜR, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.45-108, 2019
- IV. **İşletmelerin Sosyal Sorumlulukları ve Paydaş Grupları ile İlişkilerinin Yönetimi**
TAK B.
Beta, İstanbul, 2010

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **TÜRKİYE'DE MÜZECİLİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİNİN KURUMSALCI BAKIŞ AÇISIYLA ANALİZİ**
UÇAR M., MEYDAN B.
27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, cilt.1, ss.924-950
- II. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**
EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2018
- III. **İşletme amaçları mı, Sürdürülebilirlik mi?**
MEYDAN B.
BRANDWEEK İSTANBUL 2017, İstanbul, Türkiye, 7 - 09 Kasım 2017
- IV. **DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARINDA KURAM, ÖLÇÜM VE ANALİZ YÖNTEMİ BİRLİKTELİĞİ SORUNU: BİREY-ÖRGÜT UYUMU ÜZERİNE AMPİRİK BİR ÇALIŞMA**
Ünal A. F., Meydan B.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.5-48
- V. **HATALARDAN ÖĞRENME KÜLTÜRÜ: HAFIZASI OLAN BİR HASTANE YARATMAK**
MEYDAN B.
ULUSLARARASI KATILIMLI YALIN HASTANE KONGRESİ, Bursa, Türkiye, 23 - 25 Mart 2017
- VI. **Bir kurumsal Girişimcilik Örneği Ollarak Kamu Hastane Birliklerinin Kurumsal Girişimcileri ve Onları Muktedir Kılan Alan ve Aktör Düzeyindeki Etkenlerin Analizi**
MEYDAN B., Koçak Y.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- VII. **Bir Kurumsal Girişimcilik Örneği Olarak Kamu Hastane Birliklerinin Kurumsal Girişimcileri ve Onları Muktedir Kılan Alan ve Aktör Düzeyindeki Etkenlerin Analizi**
MEYDAN B., KOÇAK Y.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- VIII. **HASTA VE ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ**
MEYDAN B.
VI. SAĞLIKTA KALİTE VE PERFORMANS KONGRESİ, 29 Şubat - 03 Mart 2016
- IX. **TABABET VE ŞUABATI SAN ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN DAN KAMU ÖZEL İŞ BİRLİĞİ MODELİ İLE TESİS YAPTIRILMASI YENİLENMESİ VE HİZMET ALINMASINA DAİR KANUNA TÜRK SAĞLIK ALANINDA KURUMSAL ÇEVRENİN DEĞİŞİMİ 1928 2014**
MEYDAN B., Yasit M.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.1, ss.13-29
- X. **BEKLENMEYENİ YÖNETMEK HASTANELERDE RİSK YÖNETİMİ**
MEYDAN B.
IV. ULUSLARARASI SAĞLIKTA PERFORMANS VE KALİTE KONGRESİ, 02 Mayıs 2013 - 04 Mayıs 2015
- XI. **HATALARDAN ÖĞRENME KÜLTÜRÜ HAFIZASI OLAN HASTANELER**
MEYDAN B.
V. ULUSLARARASI PERFORMANS VE KALİTE KONGRESİ, 20 - 22 Kasım 2014
- XII. **Effects Of Intuitional Factors on the Diffusion of Diversity Management Practices: An Empirical Study**
ACAR ERDUR D., MEYDAN B.
29th WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Corsica, Fransa, 24 - 25 Nisan 2014
- XIII. **İşletmenin Stratejik Konumu Ve Rekabetçi Üstünlüklerine İlişkin Bilginin Örgüt İçindeki Yayılımı: Sondajlama Tekniği İle Yürütülen Bir Saha Çalışması**
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.
9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.1-3
- XIV. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Stratejik Bir Yaklaşım ile Yönetilip- Yönetilmediğini Tespit Etmeye Yönelik Bir Saha Çalışması**
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.
4.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 16 - 17 Nisan 2010, ss.37-39
- XV. **Developing An Employment Practices Assessment Tool: A Longitudinal Study**
MEYDAN B., SABUNCUOĞLU M. Z., EROĞLU U., KAYMAZ K.
International Academy Of Management And Business, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Ekim 2009
- XVI. **Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study**
MEYDAN B., KAYMAZ K., SİĞİRLİ D., EROĞLU U., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ERTUĞRUL F.
21st European Business Ethics Network (EBEN) Annual Conference, Antalya, Türkiye, 17 - 19 Ekim 2008
- XVII. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı İle Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**
KAYMAZ K., EROĞLU U., MEYDAN B., SAYILAR Y.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- XVIII. **An Organization Development Project Conducted In An Accredited University Hospital To Achive Patient-Focused Care**
MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.
2.International Conference On Quality In Health Care, Accreditation And Patient Safety, Antalya, Türkiye, 20 - 23 Şubat 2008
- XIX. **Örgütsel Özdeşleşme Üzerine İki Görgül Araştırm**
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.
12.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2004, ss.59-63

Metrikler

Yayın: 37

Atf (WoS): 8

Atıf (Scopus): 7

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1

Akademi Dışı Deneyim

SAĞLIK BAKANLIĞI TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞI

Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi