

# Prof. BİLÇİN MEYDAN

## Personal Information

Office Phone: [+90 224 410 57](tel:+9022441057)

Email: [btak@uludag.edu.tr](mailto:btak@uludag.edu.tr)

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/btak>

## International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-1831-4281

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-4225-2020

Yoksis Researcher ID: 156538

## Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Turkey 1992 - 1997

Postgraduate, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 1990 - 1992

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, Turkey 1986 - 1990

## Dissertations

Postgraduate, Enflasyonun işletmeler üzerindeki etkileri ve genel fiyat düzeyi muhasebesi, Bursa Uludağ University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (YI) (Tezli), 1992

## Research Areas

Management and Organization, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Quality and Production Management, Science of Strategy

## Academic Titles / Tasks

Professor, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2009 - Continues

Associate Professor, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2004 - 2009

Research Assistant, Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 1994 - 1999

## Academic and Administrative Experience

Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, 2018 - Continues

Bursa Uludağ University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İşletme Bölümü, 2003 - 2004

## Courses

İŞLETME ETİĞİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETME YÖNETİMİ, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETME ORGANİZASYONU, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
İŞLETME 2, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Postgraduate, 2017 - 2018  
ÖRGÜT KURAMI, Postgraduate, 2017 - 2018  
SOSYAL SORUMLULUK VE ETİK, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
İŞLETME I, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
MAKRO ÖRGÜT KURAMI, Doctorate, 2017 - 2018  
YÖNETİM TEORİLERİ, Postgraduate, 2017 - 2018  
FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ, Doctorate, 2016 - 2017  
ORGANIZATION THEORY, Undergraduate, 2016 - 2017

## Advising Theses

MEYDAN B., Analyzing social enterprises as hybrid organizations: A case from Turkey, Postgraduate, O.Yahyayev(Student), 2021  
MEYDAN B., Professional project: An analysis in Turkish healthcare field, Postgraduate, F.Aydın(Student), 2020  
MEYDAN B., Analysis of the historical development of Turkish museology based on institutional theory, Postgraduate, M.Uçar(Student), 2019  
MEYDAN B., The effects of person organization fit on hiring decisions and actual turnover: An empirical study, Postgraduate, G.Aydın(Student), 2018  
MEYDAN B., The effect of person-organization fit on work attitudes, Doctorate, M.SARAÇ(Student), 2014  
MEYDAN B., Belediyelerde stratejik yönetim ve faaliyet önceliklendirmesi: Bir model önerisi, Postgraduate, A.BAYRAK(Student), 2013  
MEYDAN B., Whistleblowing at workplaces and a practice, Postgraduate, Ş.BAKAR(Student), 2012  
MEYDAN B., Risk assessment in healthcare organizations and a study in a university hospital, Postgraduate, C.AYDINLI(Student), 2010  
MEYDAN B., Strategic planning and performance based budgeting in public administration, Postgraduate, J.ALAN(Student), 2010  
MEYDAN B., An analyse of organizational behaviours based on environmental adaptation approaches : A study in Turkish health sector, Postgraduate, D.ACAR(Student), 2010  
MEYDAN B., A field study on antecedents and consequences of organizational identification, Doctorate, M.POLAT(Student), 2009  
MEYDAN B., Legitimacy management and analysis of why organizations adopt teamwork practices, Postgraduate, F.AKSARI(Student), 2009  
MEYDAN B., A study on a model for improving performance evaluation in educational organizations, Postgraduate, T.YAZIR(Student), 2007  
MEYDAN B., Reengineering of human resources processes: A study regarding the large scale establishments functioning in Bursa, Postgraduate, D.KIZILDAĞ(Student), 2006  
MEYDAN B., Stakeholder theory and stakeholder analysis at banks, Postgraduate, G.BEYZA(Student), 2006  
MEYDAN B., Business ethics and a research devoted to the measurement of the workers' perceptions concerning the companies' present ethical applications, Postgraduate, S.BAYRAM(Student), 2005  
MEYDAN B., Performance evaluation and a model suggestin which can be used Turkish National Police organization, Postgraduate, D.AKDENİZ(Student), 2005  
MEYDAN B., Total quality management department in municipality economic enterprises and BURFAŞ sample application, Postgraduate, F.BEŞLİ(Student), 2003  
MEYDAN B., Measuring process performance with benchmarking technique in production facilities and an application in automotive industry, Postgraduate, S.HEPTÜRK(Student), 2003  
MEYDAN B., İşletmelerde çalışanların tatminine yönelik araştırmalar ve bir uygulama, Postgraduate, Ö.ÇELİK(Student), 2002  
MEYDAN B., Management approach with indicators and an application in the automotive industry, Postgraduate,

M.MEHTAP(Student), 2002

MEYDAN B., Stages and functioning system in the self-assessment process, Postgraduate, N.AKSU(Student), 2001

## Articles Published in Other Journals

- I. **Organisational socialisation: differences in consequences between employees from nations with high and low uncertainty avoidance**  
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., Efil I.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, vol.17, no.3, pp.283-306, 2018 (ESCI)
- II. **Organizational Socialization: Differences In Consequences Between Employees From Nations With High And Low Uncertainty Avoidance.**  
SARAÇ M., Raina R., Chauhan R., MEYDAN B., EFİL İ.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF INDIAN CULTURE AND BUSINESS MANAGEMENT, vol.17, no.3, pp.283-306, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **The Problem of Theory, Operationalization and Analysis Misalignment in Organizational Behavior Research: An Empirical Analysis on PersonOrganization Fit**  
Ünal A. F., Meydan B.  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.2, no.1, pp.5-48, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Does the relationship between person-organization fit and work attitudes differ for blue-collar and white-collar employees?**  
SARAÇ M., MEYDAN B., Efil I.  
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, vol.40, no.10, pp.1081-1099, 2017 (ESCI)
- V. **SCHAUFELİ VE BAKKER TARAFINDAN GELİŞTİRİLMİŞ OLAN İŞE ANGAJE OLMA ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE DE GÜVENİLİRLİK VE GEÇERLİLİĞİNİN ANALİZİ**  
Özkalp E., Meydan B.  
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.17, pp.4-19, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Türkiye de Örgütsel Bağlılık Yazını 2002 2010 Bir Meta Analiz Çalışması**  
TAK B., ACAR ERDUR D., NEZİH K.  
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.12, no.2, pp.335-353, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **PATIENT SAFETY AS A CRITICAL COMPONENT OF HEALTHCARE QUALITY: A ROAD MAP FOR BULDING PATIENT SAFETY SYSTEMS IN HOSPITALS**  
Tak B.  
SAĞLIKTA PERFORMANS VE KALİTE DERGİSİ, vol.1, no.1, pp.72-113, 2010 (Non Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Algılanan Örgütsel Prestij İle Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkilerin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.  
Akdeniz Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, vol.18, pp.100-116, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Mesleki Bağlılığın Bireylerin Mesleklerine Ve Çalıştıkları Örgüte İlişkin Tutumlarını Nasıl Etkilediğini Anlamaya Yönelik Bir Alan Araştırması**  
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ÖZÇAKIR A., divleli a.  
İş Güç Endüstri İlişkileri Dergisi, vol.11, no.4, pp.89-102, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Üç Boyutlu Mesleki Bağlılık Ölçeğinin Türkçe de Güvenilirlik ve Geçerliliğinin İncelenmesine Yönelik Bir Alan Araştırması**  
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.10, no.1, pp.34-54, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Meydan TAK B., Çiftçioğlu B.A., Özçakır A., Ahmet Divleli 'xx'xx Mesleki Bağlılığın Bireylerin Mesleklerine ve Çalıştıkları Örgüte İlişkin Tutumlarını Nasıl Etkilediğini Anlamaya Yönelik Bir Alan Araştırması The Journal of Industrial Relations Human Resources 6-26 2009**

MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ÖZÇAKIR A.

The Journal of Industrial Relations Human Resources, vol.11, no.4, pp.6-29, 2009 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **Mesleki Bağlılık ile Çalışanların Örgütte Kalma Niyeti Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Görgül Bir Çalışma**

MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergi, vol.63, no.4, pp.156-178, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

- XIII. **Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Ücretleme Sistemi Üzerine Bir İnceleme**

Meydan B., Sayılar Y., Kaymaz K.

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.8, no.2, pp.233-266, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **KURUMSAL DEĞİŞİM VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK**

Meydan B.

in: ÖRGÜT KURAMLARI, CENK SÖZEN, NEJAT BASIM, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.543-622, 2020

- II. **BİREY-ÖRGÜT UYUMU VE DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARINDA KURAMSAL TEMEL OLARAK KULLANIMI**  
MEYDAN B.

in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI, SENAY YÜRÜR, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.187-244, 2019

- III. **SOSYAL KİMLİK KURAMI**

Meydan B.

in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI, SENAY YÜRÜR, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.45-108, 2019

- IV. **İşletmelerin Sosyal Sorumlulukları ve Paydaş Grupları ile İlişkilerinin Yönetimi**

TAK B.

Beta, İstanbul, 2010

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **TÜRKİYE'DE MÜZECİLİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİNİN KURUMSALCI BAKIŞ AÇISIYLA ANALİZİ**

UÇAR M., MEYDAN B.

27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, vol.1, pp.924-950

- II. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**

EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2018

- III. **İşletme amaçları mı, Sürdürülebilirlik mi?**

MEYDAN B.

BRANDWEEK İSTANBUL 2017, İstanbul, Turkey, 7 - 09 November 2017

- IV. **The Problem of Theory, Operationalization and Analysis Misalignment in Organizational Behavior Research: An Empirical Analysis on PersonOrganization Fit**

Ünal A. F., Meydan B.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.5-48

- V. **HATALARDAN ÖĞRENME KÜLTÜRÜ: HAFIZASI OLAN BİR HASTANE YARATMAK**

MEYDAN B.

ULUSLARARASI KATILIMLI YALIN HASTANE KONGRESİ, Bursa, Turkey, 23 - 25 March 2017

- VI. **Bir kurumsal Girişimcilik Örneği Ollarak Kamu Hastane Birliklerinin Kurumsal Girişimcileri ve Onları Muktedir Kılan Alan ve Aktör Düzeyindeki Etkenlerin Analizi**

MEYDAN B., Koçak Y.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 29 - 31 May 2016

- VII. **Bir Kurumsal Girişimcilik Örneği Olarak Kamu Hastane Birliklerinin Kurumsal Girişimcileri ve Onları Muktedir Kılan Alan ve Aktör Düzetindeki Etkenlerin Analizi**  
MEYDAN B., KOÇAK Y.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016
- VIII. **HASTA VE ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ**  
MEYDAN B.  
VI. SAĞLIKTA KALİTE VE PERFORMANS KONGRESİ, 29 February - 03 March 2016
- IX. **TABABET VE ŞUABATI SAN ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN DAN KAMU ÖZEL İŞ BİRLİĞİ MODELİ İLE TESİS YAPTIRILMASI YENİLENMESİ VE HİZMET ALINMASINA DAİR KANUNA TÜRK SAĞLIK ALANINDA KURUMSAL ÇEVRENİN DEĞİŞİMİ 1928 2014**  
MEYDAN B., Yasit M.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.1, pp.13-29
- X. **BEKLENMEYENİ YÖNETMEK HASTANELERDE RİSK YÖNETİMİ**  
MEYDAN B.  
IV. ULUSLARARASI SAĞLIKTA PERFORMANS VE KALİTE KONGRESİ, 02 May 2013 - 04 May 2015
- XI. **HATALARDAN ÖĞRENME KÜLTÜRÜ HAFIZASI OLAN HASTANELER**  
MEYDAN B.  
V. ULUSLARARASI PERFORMANS VE KALİTE KONGRESİ, 20 - 22 November 2014
- XII. **Effects Of Intuitional Factors on the Diffusion of Diversity Management Practices: An Empirical Study**  
ACAR ERDUR D., MEYDAN B.  
29th WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Corsica, France, 24 - 25 April 2014
- XIII. **İşletmenin Stratejik Konumu Ve Rekabetçi Üstünlüklerine İlişkin Bilginin Örgüt İçindeki Yayılımı: Sondajlama Tekniği İle Yürütülen Bir Saha Çalışması**  
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.  
9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Turkey, 6 - 08 May 2010, pp.1-3
- XIV. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Stratejik Bir Yaklaşım ile Yönetilip- Yönetilmediğini Tespit Etmeye Yönelik Bir Saha Çalışması**  
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.  
4.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Turkey, 16 - 17 April 2010, pp.37-39
- XV. **Developing An Employment Practices Assessment Tool: A Longitudinal Study**  
MEYDAN B., SABUNCUOĞLU M. Z., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
International Academy Of Management And Business, İstanbul, Turkey, 12 - 14 October 2009
- XVI. **Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study**  
MEYDAN B., KAYMAZ K., SİĞİRLİ D., EROĞLU U., ÇİFTÇİOĞLU B. A., ERTUĞRUL F.  
21st European Business Ethics Network (EBEN) Annual Conference, Antalya, Turkey, 17 - 19 October 2008
- XVII. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı İle Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., MEYDAN B., SAYILAR Y.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008
- XVIII. **An Organization Development Project Conducted In An Accredited University Hospital To Achive Patient-Focused Care**  
MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
2.International Conference On Quality In Health Care, Accreditation And Patient Safety, Antalya, Turkey, 20 - 23 February 2008
- XIX. **Örgütsel Özdeşleşme Üzerine İki Görgül Araştırm**  
MEYDAN B., ÇİFTÇİOĞLU B. A.  
12.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Turkey, 27 - 29 May 2004, pp.59-63

## **Metrics**

Publication: 37

Citation (WoS): 8

Citation (Scopus): 7

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 1

## **Non Academic Experience**

SAĞLIK BAKANLIĞI TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞI

Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi